

SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY OPEC ZA ROK 2025



OPEC
GRUDZIĄDZ



SPIIS TREŚCI

INFORMACJE OGÓLNE	4
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji	6
INFORMACJE O ŚRODOWISKU	18
E1 Zmiana klimatu	20
E2 Zanieczyszczenie	28
E3 Woda	30
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	31
E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	32
INFORMACJE SPOŁECZNE	34
S1 Własne zasoby pracownicze	36
S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	41
S3 Dotknięte społeczności	42
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	43
INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM	45
G1 Postępowanie w biznesie	47
ZAŁĄCZNIKI	50
IRO-2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi ujawnieniowe zawarte w oświadczeniu zrównoważonego rozwoju	51



Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce pierwsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy OPEC za 2025 rok. Choć nie ciążył na nas obowiązek jego przygotowania, uznaliśmy, że odpowiedzialny rozwój wymaga otwartości i jasnej komunikacji naszych działań oraz ich wpływu na otoczenie.

Rok 2025 był dla naszej organizacji czasem intensywnych zmian i wyraźnego przyspieszenia transformacji energetycznej.

Zakończyliśmy realizację dotychczasowej strategii rozwoju na lata 2020–2025, jednocześnie rozpoczynając realizację nowej strategii oraz strategii ESG na lata 2025–2030, które wyznaczają ambitne, ale konieczne kierunki dalszego działania.

Najbardziej widocznym symbolem tych zmian było oddanie do eksploatacji nowoczesnej jednostki biomasowej – kotła parowego opalanego słomą w postaci luźnej, pracującego w układzie kogeneracyjnym, stanowiącego pierwsze takie rozwiązanie w Polsce. Inwestycja ta nie tylko ogranicza emisję CO₂ o ponad 43 tys. ton rocznie, ale także wzmacnia efektywność energetyczną i zwiększa niezależność naszego systemu.

Patrzemy jednak dalej. Przed nami kolejne projekty: rozwój nowych mocy w oparciu o biomasę, budowa instalacji kolektorów słonecznych oraz wdrożenie rozwiązań magazynujących ciepło. To działania, które pozwolą nam konsekwentnie zwiększać udział odnawialnych źródeł energii i odpowiadać na rosnące wymagania rynku oraz wyzwania klimatyczne.

Rozwój technologiczny idzie u nas w parze z odpowiedzialnością społeczną. Jako przedsiębiorstwo lokalne działamy w bezpośrednim otoczeniu mieszkańców – dlatego równie ważne jak inwestycje są dla nas relacje, dialog i wsparcie społeczności, w której funkcjonujemy.

Niniejszy Raport to nie tylko podsumowanie działań, ale także zobowiązanie do dalszej pracy w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i długofalowy.

Dziękuję wszystkim pracownikom i partnerom za wspólne budowanie tej zmiany. Zapraszam Państwa do lektury Raportu.

Marek Dec

Prezes Zarządu OPEC GRUDZIĄDZ

INFORMACJE OGÓLNE



OPEC 2025 W PIGUŁCE

SZEŚĆ FAKTÓW, KTÓRE NAJLEPIEJ POKAZUJĄ SKALĘ I KIERUNEK TRANSFORMACJI GRUPY OPEC

TECHNOLOGIA

PIERWSZY W POLSCE

Kocioł parowy na słomę luźną pracujący w wysokosprawnej kogeneracji.

Ograniczenie emisji o ok. 43 tys. ton CO₂ rocznie.

E1-5

ENERGIA

36,3% CIEPŁA Z OZE

Ponad 1/3 wytworzonego ciepła pochodzi z odnawialnych źródeł energii.

To ponad 2 razy więcej niż średnia sektora.

Benchmark branżowy: średni udział OZE w cieple wytworzonym w sektorze ciepłowniczym wyniósł 14,7% w 2024 r. (URE).

KLIMAT

670 TYS. Mg CO₂ MNIEJ

Skumulowana redukcja emisji gazów cieplarnianych w latach 2005-2025.

E1-1

ODPOWIEDZIALNE PALIWO

100% BIOMASY AGRO

Biomasa wykorzystywana w Grupie OPEC jest pochodzenia rolniczego i posiada certyfikat KZR INiG.

E4-2 | E4-4

LUDZIE

PONAD 20 GODZIN SZKOLEŃ

Średnio na pracownika.
Kobiety: 33,24 godz.,
mężczyźni: 15,62 godz.

S1-12

SPOŁECZNOŚĆ

1000+ UCZNIÓW

Tyłu uczniów objął program edukacyjny „Lekcje ciepła” w roku szkolnym 2024/2025.

S3-3

DOBROWOLNY RAPORT WG ESRS

Pierwsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy OPEC

ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

33 wpływy • 5 ryzyk • 6 szans

PEŁNY ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Upstream • operacje własne • downstream

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

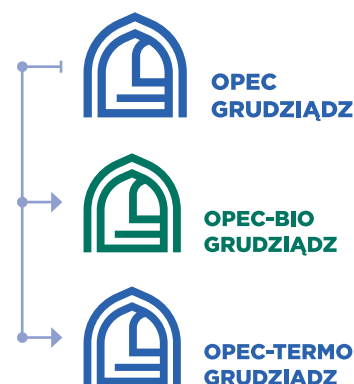
BP-1 Podstawa sporządzenia oświadczenia zrównoważonego rozwoju

Grupa OPEC prezentuje Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju w ujęciu skonsolidowanym za rok 2025 (dalej Sprawozdanie, Raport). Zakres konsolidacji jest tożsamy z konsolidacją sprawozdania finansowego i obejmuje pełen zakres łańcucha wartości, wraz z upstream i downstream, zgodnie z modelem łańcucha wartości w ujawnieniu SBM-1. Sprawozdanie sporządzono dobrowolnie zgodnie z projektem uproszczonych europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) w wersji opublikowanej 6.05.2026 r. (Rozporządzenie delegowane zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do uproszczenia niektórych standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju). Jest to pierwsze Sprawozdanie Grupy OPEC, zatem nie są zgłaszane zmiany w danych porównawczych lub błędy z lat poprzednich. W Sprawozdaniu zastosowano perspektywy czasowe określone w standardach ESRS i odnoszą się one do wszystkich działań opisywanych w ramach rozdziałów tematycznych.

W 2025 roku w skład Grupy OPEC wchodziły spółki:

- ▶ **OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.** – spółka dominująca
- ▶ **OPEC-BIO Sp. z o.o.** – spółka zależna
- ▶ **OPEC-TERMO Sp. z o.o.** – spółka zależna

Grupa OPEC nie korzystała z szacowania mierników w łańcuchu wartości, z wyjątkiem zakresu 3 w ujawnieniu E1–8. Grupa OPEC nie korzysta z pominięcia niejawnych i wrażliwych informacji dotyczących zbliżających się zmian lub spraw będących przedmiotem negocjacji i raportuje jedynie zagadnienia istotne, zgodnie z wynikami badania istotności (ujawniono w SBM-3).



BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Wyniki badania istotności zidentyfikowały zagadnienia E4, S2, S3 i S4 jako istotne, a powiązane z nimi wpływy, ryzyka i szanse opisano w ujawnieniu SBM-3. Grupa OPEC nie pomija ujawnień informacji w niniejszych zagadnieniach i raportuje wszystkie ujawnienia dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans.

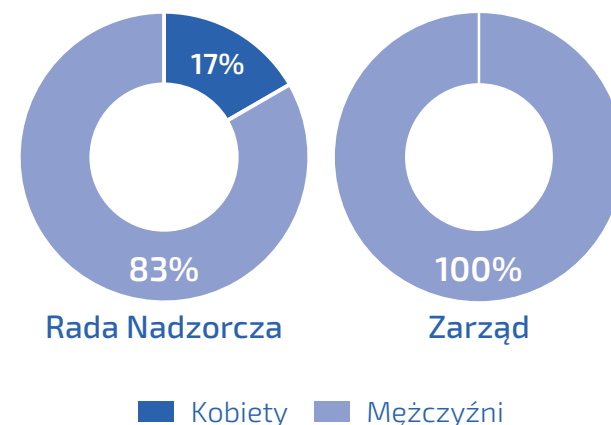
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju

Każda ze spółek Grupy OPEC posiada oddzielną Radę Nadzorczą i osobny Zarząd. W raporcie zaprezentowano skład Zarządu i Rady Nadzorczej spółki dominującej – OPEC GRUDZIĄDZ.

W 2025 roku Rada Nadzorcza OPEC GRUDZIĄDZ składała się z 6 osób, w tym 1 kobiety i 5 mężczyzn. Miernik różnorodności, liczony jako średni stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wynosił 0,2. W skład Zarządu OPEC GRUDZIĄDZ wchodziło 3 mężczyzn i żaden z nich nie pełnił funkcji reprezentanta pracowników.

DOBROWOLNY RAPORT WG PROJEKTU UPROSZCZONYCH ESRS

Pierwsze Sprawozdanie
Zrównoważonego Rozwoju
Grupy OPEC



Marek Dec
Prezes Zarządu

Absolwent Wydziału Elektrycznego o specjalności Elektroenergetyka Politechniki Gdańskiej.

Inżynier i manager z wieloletnim doświadczeniem w branży ciepłowniczej. W latach 2001–2009 Wiceprezes GPEC Sp. z o.o. w Gdańsku. W latach 2009–2011 pełnił funkcję Prezesa Zarządu ENERGA OPEC Sp. z o.o. w Ostrołęce. W latach 2011–2014 był Prezesem Zarządu ENERGA KOGENERACJA Sp. z o.o. w Gdańsku. W latach 2014–2016 pełnił funkcję Prezesa Zarządu PGNiG Termika S.A. w Warszawie – jednej z największych w Europie spółek w branży. Od sierpnia 2019 r. Prezes Zarządu OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.

Mirostław Radecki
Wiceprezes Zarządu

Absolwent Instytutu Inżynierii Chemicznej i Procesowej na Politechnice Łódzkiej oraz Wydziału Zarządzania i Ekonomii na Politechnice Gdańskiej.

Wieloletni Kierownik Elektrociepłowni, Szef Produkcji, następnie Dyrektor ds. Eksploatacji, któremu podlegała eksploatacja całego systemu ciepłowniczego Grudziądza od źródeł (również gazowych) po odbiorców ciepła i energii elektrycznej. Sprawował nadzór nad wszystkimi pracownikami pionu produkcji, a tym samym nadzorował zadania produkcyjne całego systemu ciepłowniczego realizowane przez: Elektrociepłownię, Wydział Sieci i Wydział Analiz. Od 1 maja 2013 roku do 31.12.2021 roku Prezes Zarządu OPEC-INEKO Sp. z o.o., która przejęła prawa i obowiązki od spółki OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o. w zakresie prowadzenia działalności związanej z wytwarzaniem ciepła i energii elektrycznej. Od stycznia 2022 roku, po konsolidacji OPEC GRUDZIĄDZ i OPEC-INEKO Wiceprezes Zarządu OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.

Tomasz Szczechowski
Wiceprezes Zarządu

Absolwent Wydziału Ekonomii o specjalności finanse i polityka pieniężna, Akademii Ekonomicznej (obecnie Uniwersytetu Ekonomicznego) w Poznaniu. Studia podyplomowe z zakresu rachunkowości oraz organizacji i zarządzania dla kadry kierowniczej przedsiębiorstw.

Ekonomista, z wieloletnim doświadczeniem w branży finansowej. Przez 22 lata związany był z PKO BP S.A., gdzie współtworzył struktury pionu bankowości korporacyjnej. Od 2004 r. był zastępcą Dyrektora Oddziału Korporacyjnego PKO BP S.A. w Bydgoszczy, od 2007 r. kierował tym Oddziałem, a od 2013 do 2018 r. był Dyrektorem Północnego Makroregionu Korporacyjnego PKO BP S.A. z siedzibą w Bydgoszczy. Od marca 2019 r. do września 2024 r. pełnił funkcję Skarbnika Miasta Grudziądza, gdzie nadzorował między innymi Wydział Finansowy, Wydział Funduszy Europejskich, Wydział Nadzoru Właścicielskiego oraz Polityki Gospodarczej. Od października 2024 r. do lipca 2025r. pracował na stanowisku Dyrektora Regionu Kujawsko-Pomorskiego Banku Gospodarstwa Krajowego. Od sierpnia 2025 r. został powołany na stanowisko Wiceprezesa Zarządu OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.

Członkowie Zarządu regularnie poszerzają wiedzę w zakresie ESG, uczestnicząc w konferencjach oraz spotkaniach z ekspertami z obszaru zrównoważonego rozwoju, a także są na bieżąco informowani o sprawach operacyjnych i działaniach podejmowanych w tym zakresie. Zarząd monitoruje realizację strategii uczestnicząc w spotkaniach statusowych z liderami inicjatyw, podczas których omawiane są postępy prac i kierunki dalszych działań. Wiedza specjalistyczna w obszarze zrównoważonego rozwoju rozwijana jest wielotorowo – poprzez dostęp do wewnętrznych ekspertów w zakresie ESG, HR, ochrony środowiska, regulacji i inwestycji, jak również dzięki współpracy z zewnętrznymi doradcami, co umożliwia konsultowanie kluczowych decyzji strategicznych.

Tak zorganizowany system zapewnia, że organy spółki dysponują zarówno aktualną wiedzą, jak i dostępem do specjalistycznych zasobów, co umożliwia im podejmowanie decyzji w sposób świadomy i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

W 2025 nie zidentyfikowano osób i stanowisk, którym przypisano odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami z obszaru zrównoważonego rozwoju, natomiast w 2025 roku rozpoczęto proces wdrażania wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem (opisany w ujawnieniu GOV-4). Ze względu na skalę Grupy OPEC, w proces zaangażowany jest cały Zarząd, który systematycznie uwzględnia istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane w ramach badania istotności w procesie podejmowania decyzji dotyczących strategii Grupy OPEC, planowania inwestycji oraz zarządzania ryzykiem. Zarząd brał udział zarówno w procesie przeprowadzania badania istotności, sesji dialogowych z interesariuszami zewnętrznymi, zatwierdzania wyników badania, ustalania celów Planu Neutralności Klimatycznej oraz ustalania i monitorowania celów strategii ESG na lata 2025–2030. Organy nadzorcze, pozytywnie opiniując strategię ESG, brały pod uwagę konsekwencje tych decyzji dla działalności Grupy OPEC w perspektywie długoterminowej, w tym wymogi regulacyjne, istotne wpływy, ryzyka i szanse, potrzeby inwestycyjne oraz oczekiwania interesariuszy.

Organy spółek Grupy OPEC na bieżąco analizują m.in. ryzyka związane z kosztami emisji CO₂, potencjalne skutki ekstremalnych zjawisk pogodowych, dostępność i ceny surowców, zmienność cen energii, a także ryzyka technologiczne związane z wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań. Znaczenie mają także szanse, takie jak możliwość optymalizacji kosztów poprzez wykorzystanie OZE, poprawa niezawodności dostaw ciepła czy pozyskanie finansowania w ramach programów wspierających dekarbonizację. Informacje te są włączane do procesów decyzyjnych dotyczących głównych przedsięwzięć inwestycyjnych oraz planów modernizacyjnych.

GOV-2 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W 2025 w Grupie OPEC nie funkcjonował system zachęt związanych ze zrównoważonym rozwojem, a członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w powiązaniu z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

GOV-3 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	SBM-3, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1, G1-2
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	SBM-3, IRO-1
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-5, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-3, S2-3, S3-3, G1-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-9, E2-4, E3-4, E4-5, E5-4, E5-5, G1-4, G1-6

GOV-4 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2025 roku Grupa OPEC rozpoczęła wdrażanie wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem, obejmującego również ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem. System ten obejmuje wszystkie spółki Grupy OPEC, ich procesy i projekty oraz zakłada cykliczną i bieżącą identyfikację, ocenę, monitoring i raportowanie ryzyk.

W ramach wdrażanego podejścia zostaną określone role Zarządu, osoby odpowiedzialnej za koordynację zadań związanych z systemem i właścicieli ryzyk, prowadzony będzie centralny rejestr ryzyk i szans, a proces obejmie półroczne przeglądy oraz raportowanie do Zarządu. Zaplanowana metodyka uwzględnia również aspekty zgodności, reputacji, ciągłości działania i wpływu środowiskowego.

Na moment publikacji Raportu w Grupie OPEC nie funkcjonuje dedykowana komórka audytu wewnętrznego odpowiedzialna za kontrole w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Obszar ten jest obecnie rozwijany w ramach wdrażanej procedury zarządzania ryzykiem i planu działań na lata 2026–2027.

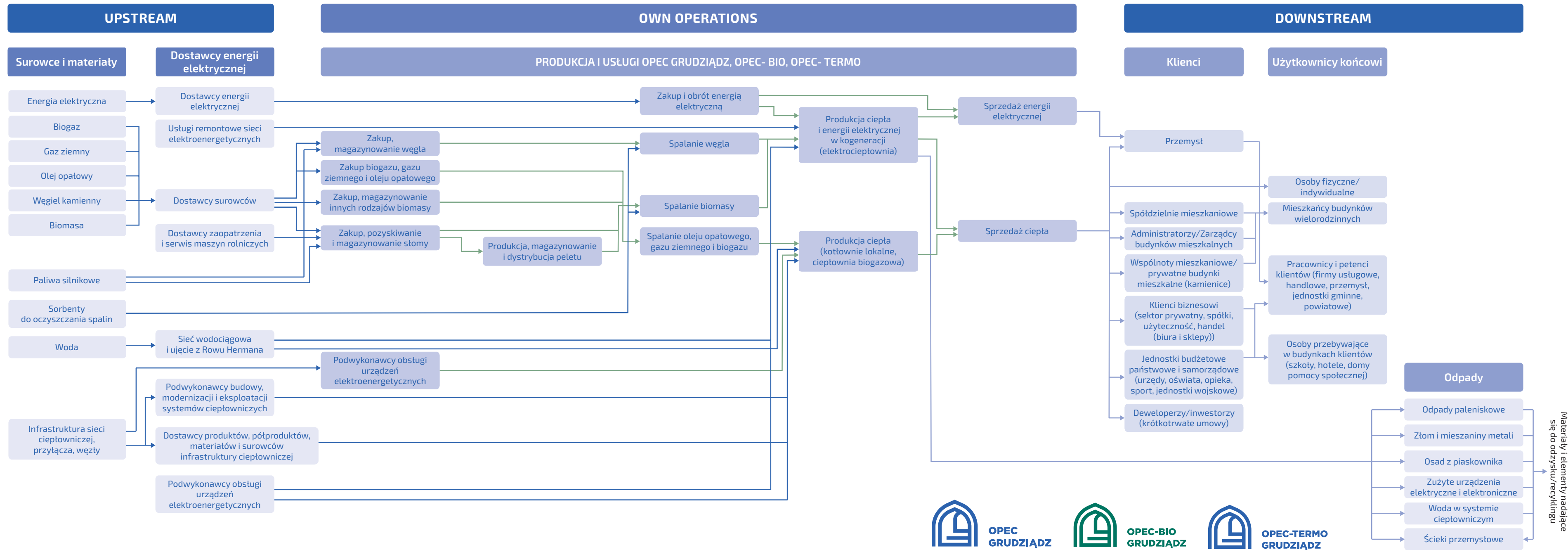
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Grupa OPEC prowadzi działalność przede wszystkim na rynku lokalnym, obejmującym miasto Grudziądz. Podstawowymi produktami Grupy OPEC są: ciepło systemowe oraz para technologiczna, zaś w mniejszym zakresie energia elektryczna.

Działalność Grupy OPEC stanowi element infrastruktury krytycznej, zapewniając dostawę ciepła do odbiorców końcowych. Model biznesowy Grupy OPEC opiera się na eksploatacji własnych źródeł wytwórczych oraz infrastruktury sieciowej, umożliwiających produkcję i dostarczanie ciepła w sposób ciągły i regulowany.

Model biznesowy Grupy OPEC jest bezpośrednio powiązany z istotnymi wpływami środowiskowymi, w tym emisjami gazów cieplarnianych oraz zużyciem paliw i zasobów, a także z ryzykami i szansami wynikającymi z transformacji energetycznej, zmian regulacyjnych oraz zmian klimatu. Powiązania te zostały zidentyfikowane i opisane w ramach ujawnienia SBM-3.





Operacje własne:

Grupa OPEC prowadzi działalność w zakresie wytwarzania, przesyłu i dystrybucji ciepła – zarówno w postaci gorącej wody, jak i pary technologicznej – a także produkcji i sprzedaży energii elektrycznej. Kluczowe produkty powstają w procesie wysokosprawnej kogeneracji, realizowanym w Elektrociepłowni Łąkowa, z wykorzystaniem węgla kamiennego oraz biomasy pochodzenia rolniczego (agro). Dodatkowo, w ramach działalności spółki OPEC-TERMO, ciepło wytwarzane jest również z wykorzystaniem gazu ziemnego. Z kolei w obszarze działalności spółki OPEC-BIO produkowany jest pellet ze słomy, który następnie wykorzystywany jest jako paliwo w Elektrociepłowni Łąkowa.

Uzupełnieniem podstawowej działalności są usługi pomocnicze związane z eksploatacją, utrzymaniem oraz obsługą systemów ciepłowniczych, wspierające ciągłość i bezpieczeństwo dostaw ciepła. Grupa prowadzi również działalność dodatkową, obejmującą m.in. usługi realizowane przez spółkę OPEC-TERMO związane z budową i modernizacją systemów ciepłowniczych poza Grupą OPEC: badania laboratoryjne, sprzedaż mieszanek popiotowo-żużlowej i wody zdemineralizowanej, wynajem maszyn rolniczych na potrzeby własne (w tym uprawy surowców energetycznych) oraz dzierżawę kotłowni lokalnych.

Realizacja podstawowej działalności operacyjnej Grupy OPEC jest możliwa dzięki obszarom wsparcia, które zapewniają jej sprawne i bezpieczne funkcjonowanie, a także działalność spółek OPEC-BIO i OPEC-TERMO, odpowiedzialnych za pozyskiwanie paliw oraz realizację zadań inwestycyjno-remontowych w systemie ciepłowniczym.

Upstream:

Główne surowce i produkty wykorzystywane w działalności Grupy OPEC można podzielić na dwie kategorie: surowce wykorzystywane bezpośrednio w działalności operacyjnej oraz surowce i materiały wykorzystywane w procesach inwestycyjnych i budowlanych.

W kontekście produkcji ciepła i energii elektrycznej kluczowe znaczenie mają węgiel kamienny oraz biomasa, występująca w postaci słomy luźnej, pelletu agro, PKS, pelletu ze słonecznika oraz pelletu drzewnego. Istotnym surowcem jest również woda wykorzystywana w procesach technologicznych. W procesie oczyszczania spalin stosowane są sorbenty, takie jak wapno hydratyzowane oraz woda amoniakalna.

Surowce i materiały wykorzystywane w procesach inwestycyjnych i budowlanych obejmują przede wszystkim elementy związane z budową i modernizacją infrastruktury ciepłowniczej, w tym przyłączy oraz węzłów cieplnych.

Do kluczowych kategorii należą metale i stal, beton i cement, kruszywa budowlane oraz materiały izolacyjne.

Zakupy inwestycyjne obejmują również urządzenia i rozwiązania technologiczne, takie jak pompy i systemy pompowe, węzły cieplne, kotłownie, elementy infrastruktury sieciowej (w tym rury preizolowane do sieci ciepłowniczych i chłodniczych) oraz instalacje elektrociepłowni.

Dostawcy Grupy OPEC obejmują podmioty dostarczające zarówno materiały budowlane, jak i urządzenia oraz usługi wspierające działalność operacyjną i inwestycyjną. Do głównych grup dostawców należą:

- ▶ dostawcy materiałów budowlanych i surowców,
- ▶ producenci i dostawcy urządzeń oraz infrastruktury ciepłowniczej,
- ▶ dostawcy energii elektrycznej i paliw,
- ▶ dostawcy i serwisanci maszyn (w tym rolniczych),
- ▶ dostawcy rozwiązań IT.

Podwykonawcami Grupy OPEC są podmioty świadczące usługi w zakresie obsługi urządzeń oraz remontów sieci elektroenergetycznych, a także realizujące zadania związane z budową, modernizacją i eksploatacją systemów ciepłowniczych. Do tej grupy zaliczają się również rolnicy współpracujący przy produkcji biomasy oraz wykonawcy robót budowlanych i prac remontowych obiektów przemysłowych.

Grupa OPEC korzysta ponadto z szerokiego zakresu usług specjalistycznych, w tym usług inżynieryjno-technicznych (m.in. doradztwa technicznego, usług inżyniera kontraktu), usług prawnych, doradztwa w zakresie organizacji postępowań przetargowych i innych.

Downstream:

Grupa OPEC obsługuje zróżnicowaną strukturę klientów, obejmującą zarówno sektor prywatny, jak i publiczny. Do głównych odbiorców należą spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, administratorzy i zarządcy nieruchomości, właściciele budynków mieszkalnych, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, a także szerokie grono klientów biznesowych – w tym przedsiębiorstwa z sektora prywatnego, handlu i usług oraz podmioty użyteczności publicznej. Istotną grupę stanowią również jednostki sektora finansów publicznych (m.in. urzędy, placówki oświatowe, podmioty ochrony zdrowia, obiekty sportowe oraz jednostki wojskowe) oraz deweloperzy i inwestorzy korzystający z umów krótkoterminowych.

Podmioty te nabywają ciepło, które następnie trafia do użytkowników końcowych: mieszkańców budynków wielorodzinnych i jednorodzinnych,

pracowników oraz użytkowników obiektów należących do klientów (w tym budynków usługowych, handlowych, przemysłowych oraz obiektów użyteczności publicznej – szkół, hoteli czy domów pomocy społecznej).

Odbiorcami energii elektrycznej są przede wszystkim podmioty przemysłowe, natomiast użytkownikami końcowymi pozostają pracownicy oraz inne osoby korzystające z infrastruktury i obiektów zakładów przemysłowych.

Z dodatkowych usług Grupy OPEC korzystają głównie firmy zewnętrzne oraz klienci indywidualni, w szczególności w zakresie badań jakości węgla i biomasy. Ponadto gospodarstwa rolne współpracują z Grupą w obszarze dostaw słomy oraz korzystają z wynajmu sprzętu rolniczego.

W 2025 r. Grupa OPEC zidentyfikowała dwa istotne podmioty, spełniające kryterium progu 10% przychodów:

- ▶ **Saica Paper Polska Sp. z o.o.** – przychody ze sprzedaży ciepła i energii elektrycznej; kluczowy odbiorca przemysłowy o istotnym znaczeniu dla wolumenu produkcji.
- ▶ **Spółdzielnia Mieszkaniowa w Grudziądzu** – przychody ze sprzedaży ciepła w segmencie mieszkaniowym, wpływający na stabilność systemu ciepłowniczego.

Gmina-miasto Grudziądz pozostaje kluczowym interesariuszem publicznym i właścicielskim, a nie strategicznym klientem w rozumieniu ESRS 2 AR 10.

W IV kwartale 2025 r. do ciepła sieciowego zostało przyłączonych trzech znaczących odbiorców (obiekty jednostki wojskowej, szpitala i przedsiębiorstwa produkcyjnego), którzy w latach następnych mogą wpłynąć na zmianę struktury odbioru ciepła z miejskiej sieci ciepłowniczej.

Główne grupy odpadów z działalności Grupy OPEC zostały opisane w ujawnieniu E5–5.

Ze względu na fakt, że jest to pierwsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy OPEC sporządzone zgodnie z ESRS, opis łańcucha wartości ma na obecnym etapie przede wszystkim charakter jakościowy i będzie rozwijany w kolejnych okresach sprawozdawczych wraz z rozwojem systemu gromadzenia danych.

Strategia:

Grupa OPEC posiada strategię na lata 2025–2030 oraz strategię ESG na ten sam okres. Obie strategie są spójne i zostały stworzone w sposób, który uwzględnia najistotniejsze wpływy środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego oraz kluczowe ryzyka i szanse zidentyfikowane w analizie podwójnej istotności. Transformacja energetyczna, dekarbonizacja produkcji ciepła, modernizacja



infrastruktury ciepłowniczej oraz zarządzanie ESG są nie tylko odpowiedzią na globalne i europejskie kierunki zmian, ale przede wszystkim elementem planu zapewniającego długoterminowe bezpieczeństwo energetyczne mieszkańców, stabilność finansową spółek Grupy OPEC oraz odporność na zmieniające się warunki klimatyczne.

Jednym z najważniejszych elementów strategii jest stopniowe odchodzenie od paliw kopalnych i zastępowanie ich rozwiązaniami zeroemisyjnymi. Transformacja ta wynika bezpośrednio z ryzyk uznanych za istotne – zwłaszcza ryzyka regulacyjnego (związanego m.in. z Europejskim systemem handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych – EU ETS), ryzyka finansowego związanego ze wzrostem cen uprawnień do emisji CO₂, a także ryzyka klimatycznego w postaci konieczności ograniczania emisji w celu łagodzenia zmiany klimatu. Inwestycje te również stanowią ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko związanego z produkcją energii ze źródeł nieodnawialnych – kółów węglowych.

Jednocześnie te same działania otwierają przed Grupą OPEC szanse: pozyskania środków zewnętrznych zgodnych z Taksonomią UE oraz utrzymania statusu efektywnego systemu ciepłowniczego, który jest kluczowy z punktu widzenia konkurencyjności i możliwości rozwoju.

Strategia biznesowa opiera się także na inwestycjach, które mają zwiększyć odporność systemu na zmienne warunki klimatyczne i rynkowe.

Realizacja działań dekarbonizacyjnych przewidzianych w strategii jest możliwa wyłącznie przy zapewnieniu odpowiedniej zdolności inwestycyjnej. Utrzymanie stabilnego potencjału inwestycyjnego stanowi kluczowy warunek umożliwiający finansowanie oraz terminową realizację planowanych projektów

modernizacyjnych i transformacyjnych. Zdolność inwestycyjna Grupy OPEC determinuje skalę, tempo oraz zakres wdrażania przedsięwzięć dekarbonizacyjnych, w tym inwestycji w nowe źródła energii, modernizację infrastruktury oraz zwiększenie efektywności energetycznej systemu ciepłowniczego. W związku z tym jej utrzymanie jest niezbędne dla skutecznej realizacji celów strategicznych oraz zapewnienia długoterminowej konkurencyjności przedsiębiorstwa.

Zważywszy na istotny wpływ związany z wykorzystaniem usług ekosystemowych w rolnictwie, model biznesowy Grupy OPEC zakłada dywersyfikację źródeł dostaw biomasy, zawieranie długoterminowych kontraktów oraz budowanie strategicznych rezerw paliwa. Odpowiada to na ryzyka średnio- i długoterminowe związane ze zmianą klimatu, suszą, niestabilnością produkcji rolnej oraz wahaniami cen surowców. Ponadto działania Grupy wykorzystują szansę związaną z zapewnieniem zrównoważonych praktyk rolniczych w łańcuchach dostaw oraz gospodarką obiegu zamkniętego (wykorzystanie odpadowej biomasy rolniczej). W strategii ESG wyraźnie podkreślono konieczność minimalizowania wpływu na środowisko i zarządzania nim – zarówno w obszarze emisji GHG (ang. Green house Gases – gazy cieplarniane), jak i w odniesieniu do gospodarowania odpadami.

Strategia biznesowa obejmuje również intensywny rozwój narzędzi cyfrowych i automatyki w procesach produkcji i dystrybucji ciepła. Automatyzacja pozwala na lepsze zarządzanie obciążeniami, zmniejsza zużycie energii i minimalizuje straty w systemie. Tym samym daje szansę na poprawę efektywności energetycznej i przewidywalności pracy systemu ciepłowniczego.

Kluczową inicjatywą strategiczną Grupy OPEC jest podniesienie poziomu bezpieczeństwa IT/OT, ukierunkowaną na skuteczną ochronę danych, infrastruktury technicznej i zasobów materialnych. Działanie to stanowi odpowiedź na rosnące ryzyko cyberataków, awarii systemów informatycznych oraz innych incydentów mogących zakłócić pracę przedsiębiorstwa. Jednocześnie inicjatywa ta wzmacnia pozytywny wpływ Grupy na otoczenie, ponieważ zwiększa stabilność i niezawodność dostaw ciepła dla mieszkańców. Ten sam cel jest realizowany w ramach inicjatywy strategicznej ESG, w ramach której przewidziano m.in. systematyczne przeglądy i modernizację infrastruktury oraz wykonanie lotniczego badania termograficznego. Działania te pozwolą na lepsze identyfikowanie strat ciepła, analizę stanu sieci i efektywniejsze planowanie prac modernizacyjnych, co przekłada się na jeszcze większą odporność systemu i bezpieczeństwo energetyczne miasta.

Strategia ESG Grupy zakłada stałą współpracę z otoczeniem – z klientami, samorządem, organizacjami branżowymi, rolnikami, instytucjami finansowymi oraz społecznością lokalną. Jest to odpowiedź na identyfikowane w analizie

podwójnej istotności szanse związane z budowaniem pozytywnego wizerunku firmy jako podmiotu odpowiedzialnego za ochronę środowiska, a także rozwijaniem akceptacji dla kierunków transformacji, co w sektorze ciepłowniczym jest kluczowe dla powodzenia całego procesu inwestycyjnego.

Grupa koncentruje się na rozwoju kapitału ludzkiego, obejmując pracowników programami szkoleniowymi oraz wzmacniając mechanizmy należytej staranności. Działania te tworzą solidne podstawy dla kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności. Jednocześnie w ramach strategii ESG opracowywana jest polityka zakupowa, która ma usystematyzować zasady prowadzenia postępowań zakupowych oraz definiować wymagania w zakresie ESG wobec dostawców.

Bezpieczeństwo i higiena pracy to jeden z kluczowych obszarów oddziaływania Grupy OPEC, co potwierdziła analiza podwójnej istotności, w której interesariusze wskazali zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jako temat o szczególnym znaczeniu. Dlatego w strategii ESG szczególne miejsce zajmuje inicjatywa ukierunkowana na tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz wspieranie dobrostanu psychofizycznego pracowników. Realizacja zaplanowanych działań ma wzmacniać pozytywny wpływ w obszarze BHP oraz wykorzystywać szanse związane z zapewnieniem ciągłości pracy i stabilności operacyjnej Grupy.

Grupa nie oferuje produktów lub usług objętych zakazami na niektórych rynkach.

Grupa prowadzi działalność w ramach sektora paliw kopalnianych. Przychody ze sprzedaży w ramach tego sektora w 2025 roku wyniosły ponad 127 mln PLN. Przychody ze sprzedaży energii i ciepła ze źródeł odnawialnych wyniosły ponad 68 mln PLN. Model biznesowy Grupy OPEC pozostaje obecnie częściowo oparty na paliwach kopalnych, jednak przyjęta strategia biznesowa i strategia ESG zakładają jego stopniową transformację w kierunku rozwiązań o niższej emisyjności oraz zwiększania udziału źródeł odnawialnych.

W 2025 roku spółka OPEC GRUDZIĄDZ poniosła nakłady inwestycyjne dotyczące bezpośrednio działalności gospodarczej związanej z węglem w kwocie 443 567 PLN. Poza powyższym, spółka OPEC GRUDZIĄDZ poniosła również nakłady inwestycyjne pośrednio związane z działalnością gospodarczą związaną z węglem. Kwota tych nakładów pośrednich wyniosła 2 118 639 PLN. Kluczem podziałowym dla zadań wspólnych dotyczących działalności związanej z węglem oraz biomasą był udział energii chemicznej opatu w Elektrociepłowni Łąkowa w 2025 r.

SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy

UPSTREAM	OWN OPERATIONS	DOWNSTREAM
Dostawcy produktów i usług strategicznych	Właściciel (Gmina-Miasto Grudziądz)	Klienci strategiczni
Regulatorzy i nadzór rynku	Organy spółki (Rada Nadzorcza, Zgromadzenie wspólników)	
Banki i instytucje finansujące	Pracownicy Grupy OPEC (obecni)	

W 2024 Grupa OPEC przeprowadziła sesje dialogowe z interesariuszami zewnętrznymi, w celu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans. W ramach procesu Grupa OPEC zidentyfikowała 24 interesariuszy w całym łańcuchu wartości, następnie wyodrębniła kluczowe grupy interesariuszy i sposoby ich zaangażowania, wymienione poniżej:

Kluczowe grupy interesariuszy	Sposoby angażowania interesariuszy
Pracownicy	Bezpośrednia komunikacja, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja, szkolenia i warsztaty, spotkania kwartalne z Zarządem, spotkania okolicznościowe, media społecznościowe, Intranet – OGIN, MS Teams, telebimy, ogłoszenia rekrutacyjne
Organy Spółki	Bezpośrednia komunikacja, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja.
Właściciel (Urząd Miejski w Grudziądzu)	Spotkania bezpośrednie, regularna komunikacja w ramach współpracy, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja, bieżąca współpraca podczas kontroli nadzorczych
Klienci strategiczni	Spotkania bezpośrednie, regularna komunikacja w ramach współpracy, media społecznościowe, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja, telefon alarmowy, ebok
Dostawcy produktów i usług strategicznych	Spotkania, regularna komunikacja w ramach współpracy, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja, konferencje i wydarzenia branżowe, platforma zakupowa
Instytucje finansowe i banki	Bezpośrednie spotkania, mailingi informacyjne, sesja dialogowa, ankietyzacja, formalna korespondencja, raporty bieżące i okresowe
Regulator i nadzór rynku (URE)	Formalna korespondencja



W 2024 roku przeprowadzono sesje dialogowe z przedstawicielami 6 wyżej wymienionych grup, podczas których interesariusze identyfikowali istotne tematy z zakresu zrównoważonego rozwoju. Wyniki sesji dialogowych i istotne tematy przedstawiono Zarządowi OPEC GRUDZIĄDZ i zostały one uwzględnione w badaniu istotności oraz podczas prac nad strategią ESG Grupy OPEC.

SBM-3 Powiązania istotnych wpływów, ryzyk i szans ze strategią i z modelem biznesowym, a także skutki finansowe

W ramach badania istotności zidentyfikowano 33 istotne wpływy, 5 istotnych ryzyk i 6 istotnych szans powiązanych z tematami ESRS.

Legenda:

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ⊕ – wpływ rzeczywisty pozytywny | ⊕ – wpływ potencjalny pozytywny |
| ⊖ – wpływ rzeczywisty negatywny | ⊖ – wpływ potencjalny negatywny |
| R – ryzyko | S – szansa |



► 33 wpływy
► 5 ryzyk
► 6 szans

ESRS	Zagadnienie	Istotne wpływy, ryzyka i szanse	
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Wpływ na adaptację do zmiany klimatu poprzez dywersyfikację paliw i poprawę sprawności wytwarzania ciepła oraz możliwość magazynowania ciepła	⊕ ⊕
		Ryzyko technologiczne polegające na wdrożeniu nowych technologii niskoemisyjnych	R
		Szansa polegająca na inwestycjach w nowe technologie pozwalające na lepsze funkcjonowanie elektrociepłowni oraz sieci ciepłowniczej w zmieniającym się klimacie	S
	Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)	Wpływ na emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3	⊖
		Ryzyko regulacyjne polegające na zaostrzeniu regulacji dot. emisji gazów cieplarnianych oraz ryzyko technologiczne związane z nieudanymi lub kosztownymi inwestycjami	R
		Szansa polegająca na rozwoju odnawialnych źródeł energii oraz inwestycjach na rzecz poprawy efektywności	S
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenia do powietrza i wody	Wpływ związany z produkcją energii ze źródeł nieodnawialnych	⊖
		Wpływ związany z emisją zanieczyszczeń do powietrza w ramach operacji własnych	⊖
E3 Zasoby wodne	Pobór wody	Wpływ związany z wprowadzaniem ścieków do lokalnego cieków wodnych – Rowu Hermana	⊖
		Wpływ związany z poborem wody do celów technologicznych w operacjach własnych	⊖
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	Usługi ekosystemowe	Wpływ związany z wykorzystaniem usług ekosystemowych w rolnictwie	⊖ ⊕
		Szansa polegająca na zapewnieniu zrównoważonych praktyk rolniczych co pozwala na zgodność regulacyjną (KZR) i oszczędności z tytułu zakupu uprawnień do emisji CO ₂	S
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym oraz wykorzystanie zasobów	Zasoby wprowadzane do organizacji i ich wykorzystanie	Wpływ na wykorzystanie zasobów – zarówno odnawialnych, jak i nieodnawialnych – do produkcji ciepła	⊖ ⊕
		Ryzyko polegające na wzroście cen węgla – surowca nieodnawialnego wykorzystywanego przez OPEC	R
	Odpady	Wpływ na ilość i rodzaj wytwarzanych odpadów we własnej działalności produkcyjnej	⊖

ESRS	Zagadnienie	Istotne wpływy, ryzyka i szanse	
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy i BHP	Wpływ na bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia	+
		Wpływ na czas pracy i zapewnienie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym	- +
		Wpływ na zapewnienie adekwatnego i równego wynagrodzenia	+
		Ryzyko utraty pracowników w przypadku niezapewnienia adekwatnego wynagrodzenia, zgodnego z oczekiwaniami pracowników i przepisami prawa	R
		Szansa na poprawę wizerunku i utrzymania pracowników poprzez oferowanie konkurencyjnego wynagrodzenia	S
		Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy poprzez minimalizację wypadków i dbałość o dobrostan psychofizyczny pracowników	+
		Szansa związana z brakiem wypadków co wpływa na ciągłość pracy i brak odszkodowań	S
	Równe traktowanie i równość szans	Wpływ na zapewnienie równości płci i wynagrodzenia	+
		Wpływ na rozwój pracowników poprzez zapewnienie im szerokiej oferty szkoleń oraz równego dostępu do programów szkoleniowych	+
		Wpływ na przeciwdziałanie niewłaściwemu zachowaniu i dyskryminacji	-
		Wpływ na tworzenie różnorodnego i inkluzywnego miejsca pracy	+
	Inne prawa pracownicze	Wpływ na zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych pracowników	+
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy i BHP	Wpływ na wybór dostawców stosujących odpowiednie praktyki zatrudnienia w stosunku do swoich pracowników	+
		Wpływ na warunki BHP pracowników w łańcuchu wartości poprzez stosowanie odpowiednich zapisów w umowach z kontrahentami	-
S3 Społeczności dotknięte wpływem	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Wpływ na jakość życia mieszkańców w okolicy działalności Grupy OPEC poprzez zanieczyszczenie środowiska	- +
		Pośredni wpływ na bezpieczeństwo poprzez stabilne dostawy ciepła, ograniczenie niskiej emisji oraz spełnianie norm technicznych i środowiskowych	- +
		Wpływ związany ze wsparciem lokalnej społeczności w obszarze kulturalnym i edukacyjnym	+
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osoby	Wpływ na zapewnienie dobrej jakości, stabilnej dostawy ciepła i energii elektrycznej do użytkowników końcowych	+
G1 Praktyki biznesowe	Kultura korporacyjna	Wpływ na tworzenie, rozwój i promowanie własnej kultury korporacyjnej	+
		Wpływ na transparentne prowadzenie postępowań zakupowych i przestrzeganie terminów płatności	+
	Korupcja i łapownictwo	Szansa polegająca na poprawie reputacji w przypadku braku incydentów korupcyjnych	S
		Wpływ na wystąpienie przypadków korupcji	-
	Ujawnienie specyficzne	Wpływ na zapewnienie cyberbezpieczeństwa poprzez inwestycje w nowoczesne systemy oraz wzmocnienie infrastruktury	+
		Ryzyko polegające na cyberatakach lub niesprawnych systemach informatycznych	R

Działania podejmowane przez Grupę OPEC w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse są rozwijane i opisywane w ramach ujawnień tematycznych dotyczących polityk, działań, celów i mierników.

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych informacji, które należy raportować

W 2025 roku Grupa OPEC przeprowadziła badanie istotności. Badanie zostało dostosowane do wymogów oceny istotności zawartych w standardach ESRS, wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. W szczególności metodyka uwzględnia wymogi określone w rozdziale 3 ESRS 1. Ponadto w metodyce wzięto pod uwagę wskazówki zawarte w wytycznych wdrożeniowych EFRAG (Implementation Guidance EFRAG IG1 Materiality Assessment) wydanych w maju 2024 r.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

Aktualizacja badania opierała się na wykorzystaniu kilku źródeł informacji:



Powyższa metodyka oparta jest na równolegle dokonywanej ocenie istotności wpływu i istotności finansowej.

Perspektywa istotności wpływu:

Uwzględnienie perspektywy istotności wpływu odbyło się poprzez identyfikację i ocenę wpływów w ramach zagadnień zrównoważonego rozwoju. Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy OPEC w ramach całego łańcucha wartości (opisany w SBM-1). Oceniano wpływy pozytywne i negatywne, potencjalne i rzeczywiste. Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. skala wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Poszczególne parametry były oceniane w skalach 1-5. Ocena poszczególnych parametrów wpływu była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu eksperckiego Grupy OPEC. W przypadku analizy porównawczej pod uwagę wzięty został odsetek porównywalnych spółek, które ujawniły w publicznie dostępnych materiałach, że identyfikują istotny wpływ związany z danym zagadnieniem.

W kolejnym kroku wpływy (wraz z powiązaniem z nim zagadnieniem), których ocena przekraczała próg istotności na poziomie 2,5, określano jako istotne z perspektywy istotności wpływu. Wpływy ocenione poniżej progu 2,5 mogły zostać uznane za istotne, jeśli zaistniały szczególne przestanki na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check.

Perspektywa istotności finansowej:

Uwzględnienie perspektywy istotności finansowej odbyło się poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans w ramach zagadnień zrównoważonego rozwoju. Ocenie podlegały dwa parametry ryzyk i szans: waga i prawdopodobieństwo, które są związane z danym zagadnieniem zrównoważonego rozwoju. Parametr wagi i parametr prawdopodobieństwa ryzyka/szansy oceniane były w skali 1-5. Ocena poszczególnych parametrów ryzyk/szans była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu eksperckiego Grupy OPEC. Oceniano ryzyka i szanse

zarówno potencjalne jak i te rzeczywiste. W przypadku analizy porównawczej pod uwagę wzięty został odsetek porównywalnych spółek, które ujawniły w publicznie dostępnych materiałach, że identyfikują istotne ryzyka lub szanse związane z danym zagadnieniem.

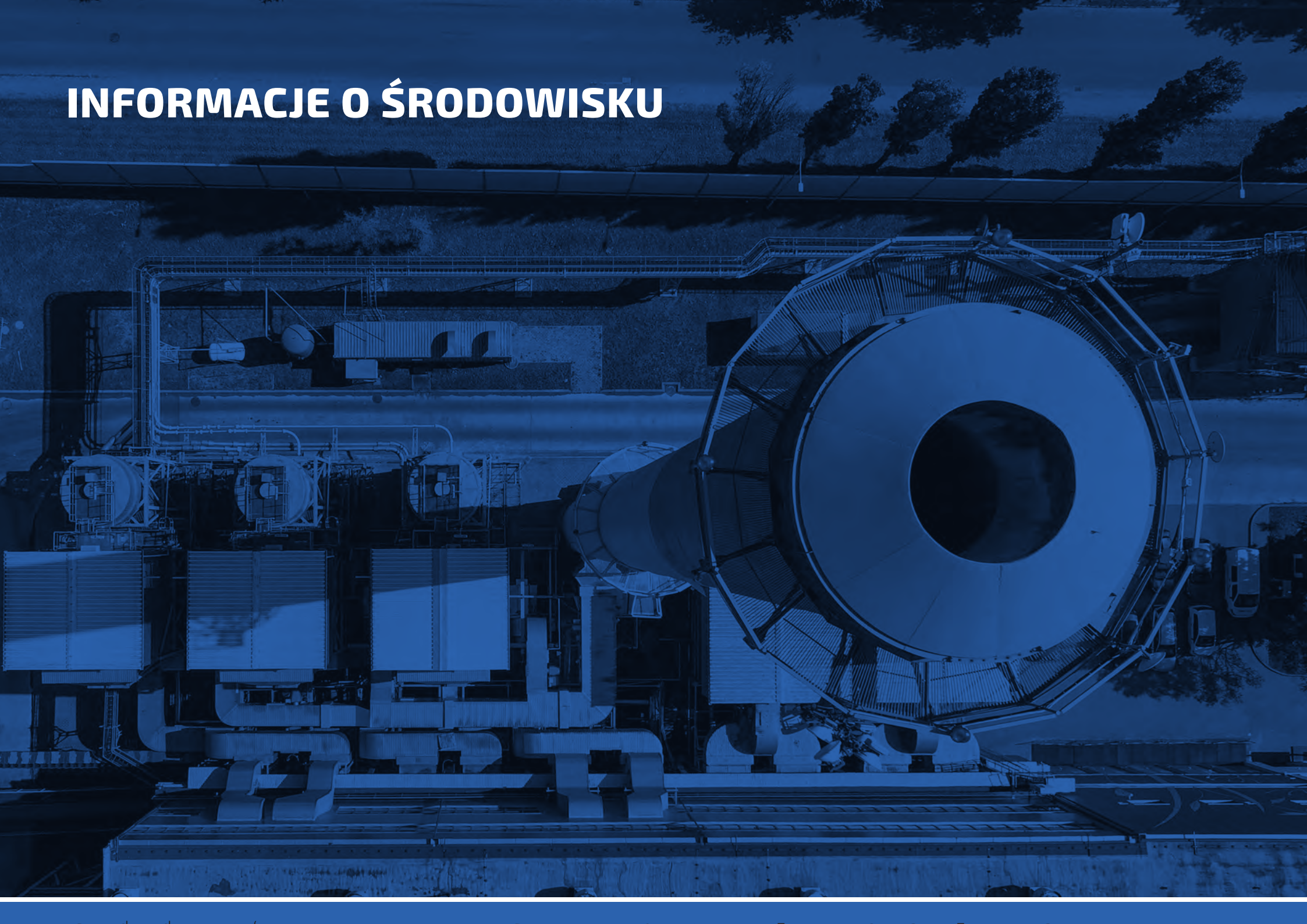
Każde zagadnienie, z którym związane były ryzyka lub szanse, których ocena istotności przekraczała próg 3,5 lub dla których zaistniały przesłanki do rekomendowania istotności na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check, zostało uznane za istotne.

Zasada podwójnej istotności:

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.



INFORMACJE O ŚRODOWISKU



TRANSFORMACJA, KTÓRĄ WIDAĆ W DANYCH

NAJWAŻNIEJSZE ŚRODOWISKOWE DANE GRUPY OPEC W 2025 ROKU

EMISJE

12% MNIEJ ŚŁADU WĘGLOWEGO

Spadek łącznej emisji gazów cieplarnianych rok do roku we wszystkich trzech zakresach zgodnych z GHG Protocol.

E1-8

OZE

69,9% WIĘCEJ

Wzrost zużycia paliwa ze źródeł odnawialnych w porównaniu z 2024 rokiem.

E1-7

DEKARBONIZACJA

PLAN NEUTRALNOŚCI KLIMATYCZNEJ DO 2050 R.

Systematyczny plan działań dekarbonizacyjnych w celu ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5 °C zatwierdzony przez KOBiZE.

E1-5

WODA

19 966 M³

Wody powierzchniowej pobranej z Rowu Hermana, częściowo zastępującej wodę wodociągową.

E3-4

PIERWSZY W POLSCE

Kocioł na słomę lużną w kogeneracji

100% BIOMASY Z CERTYFIKATEM

KZR INiG i pełna identyfikowalność

ODPAD → PRODUKT

Popiół ze słomy rozwijany jako nawóz

Wyróżnia nas połączenie skali dekarbonizacji z lokalnym obiegiem zasobów: wykorzystujemy słomę z rynku rolniczego, ograniczamy zużycie węgla i rozwijamy rozwiązanie pozwalające zawrócić popiół do rolnictwa.

E1 Zmiana klimatu

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2024 roku spółka OPEC GRUDZIĄDZ złożyła do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE) dokument pn. Plan Neutralności Klimatycznej (dalej: PNK). Plan zawiera szereg działań inwestycyjnych mających na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku, co jest zgodne z polityką klimatyczną Unii Europejskiej i celem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C zgodnie z Porozumieniem Paryskim. W PNK ustalono pośrednie cele redukcyjne rozłożone w horyzontach czasowych co 5 lat. Wartość bazowa została ustalona w stosunku do średniej emisji z instalacji Elektrociepłownia Łąkowa z lat 2019–2023. Ustalane cele redukcyjne w kolejnych latach przedstawiono na wykresie.

Planowane inwestycje w ramach PNK do roku 2050 obejmują budowę:

- ▶ dwóch kotłów biomasowych o mocy ok. 12,5 MW każdy, przeznaczonych do spalania słomy luźnej,
- ▶ instalacji kolektorów słonecznych o mocy ok. 14 MW oraz ok. 40 MW na terenach przyległych do Elektrociepłowni Łąkowa,
- ▶ akumulatora ciepła typu TTES o pojemności ok. 10 tys. m³,
- ▶ pompy ciepła o mocy ok. 2 MW,
- ▶ kotłowni olejowo-gazowej o mocy ok. 70 MW,
- ▶ kotłowni elektrodowej o mocy ok. 10 MW,
- ▶ kotła biomasowego o mocy ok. 20 MW,
- ▶ Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów (ITPO) o mocy do 20 MW.

Część inwestycji zapisanych w PNK zostało ujętych do realizacji w ramach strategii Grupy OPEC na lata 2025–2030. Środki na kolejne inwestycje będą w miarę możliwości pozyskiwane z instrumentów finansowych oferowanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK), NFOŚiGW oraz fundusze Unii Europejskiej.

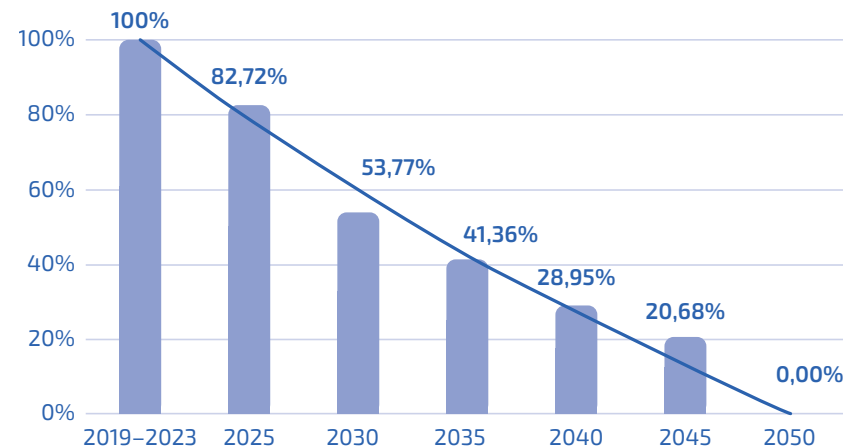
W opracowanie PNK była zaangażowana kadra kierownicza średniego i wyższego stopnia odpowiedzialna za rozwój, inżynierię, ochronę środowiska i eksploatację systemu ciepłowniczego. Zarząd spółki OPEC GRUDZIĄDZ brał udział w opiniowaniu i zatwierdzaniu dokumentacji. Rada Nadzorcza zapoznała się z PNK i nie wniosła do niego zastrzeżeń.

E1-2 Analiza ryzyk klimatycznych i analiza scenariuszowa

W ramach analizy ryzyk i szans klimatycznych Grupa OPEC zidentyfikowała obszary swojej działalności szczególnie narażone na ryzyka klimatyczne fizyczne i transformacyjne.

W przypadku ryzyk fizycznych w wysokim stopniu narażone są obszary, takie jak pozyskanie surowców, produkcja oraz sprzedaż i zadowolenie klientów. Ekstremalne warunki pogodowe mogą powodować zniszczenia pól biomasy, skutkując tym samym zmniejszeniem

Redukcja emisji GHG zgodnie z Planem Neutralności Klimatycznej



wielkości produkcji pelletu oraz ilości pozyskiwanej słomy surowej do produkcji ciepła i energii elektrycznej z OZE. To z kolei może być przyczyną wzrostu kosztów operacyjnych Grupy OPEC i powodować podwyżki cen ciepła dla odbiorców, co może wzbudzać ich niezadowolenie i powodować ryzyko ich utraty.

Wysokie ryzyko fizyczne związane z obszarem produkcji wynika z tego, iż gwałtowne zjawiska pogodowe mogą doprowadzić do uszkodzenia infrastruktury elektrociepłowni oraz instalacji do produkcji pelletu, powodując tym samym przerwy w dostawie ciepła do klientów oraz wysokie koszty napraw. Z kolei dystrybucja ciepła jest narażona na czynniki fizyczne w mniejszym stopniu z uwagi na wysoki udział sieci preizolowanych w stosunku do całkowitej długości sieci ciepłowniczej na terenie miasta Grudziądza, a także plany ciągłego zwiększania udziału tych sieci na przestrzeni lat.

W przypadku ryzyka transformacyjnego w stopniu krytycznym narażony jest w szczególności obszar produkcji. Wynika to z tego, iż działania związane z transformacją energetyczną i przejściem na technologie zeroemisyjne niosą ze sobą konieczność poniesienia wysokich nakładów inwestycyjnych w krótkim czasie, a z tym ryzyko utraty płynności finansowej. Wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań technologicznych niesie ze sobą potencjalne zagrożenie nieosiągnięcia zakładanych celów inwestycyjnych, wynikające z braku dostatecznych danych dotyczących ich skuteczności.

Wysoki koszt transformacji energetycznej przedsiębiorstwa stwarza krytyczne ryzyko w obszarze sprzedaży i zadowolenia klientów. Z kolei brak jakichkolwiek działań zmierzających do neutralności klimatycznej działalności Grupy OPEC może skutkować utratą reputacji, a tym samym utratą potencjalnych klientów.

W mniejszym stopniu ryzyko transformacyjne obejmuje pozyskanie surowców i dystrybucję ciepła. Spowodowane jest to mniejszym prawdopodobieństwem wystąpienia zagrożeń związanych z transformacją oraz mniejszą siłą ich oddziaływania w tych obszarach.

Zmiany klimatyczne mogą stworzyć dla działalności Grupy OPEC wiele szans, które mogą przyczynić się do zrównoważonego rozwoju, innowacji oraz poprawy efektywności energetycznej. Stojące przed Grupą OPEC szanse to w szczególności:

- ▶ **rozwój odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł ciepła**, w tym kotłów biomasowych oraz kolektorów słonecznych zintegrowanych z akumulatorem ciepła, co może przyczynić się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych z Elektrociepłowni Łąkowa, zmniejszenia udziału paliw kopalnych oraz poprawy elastyczności pracy systemu ciepłowniczego,
- ▶ **poprawa efektywności energetycznej systemu ciepłowniczego** poprzez modernizację infrastruktury, ograniczanie strat przesyłowych oraz zwiększanie sprawności produkcji i dystrybucji ciepła, co może przełożyć się na niższe zużycie paliw i energii oraz oszczędności finansowe,
- ▶ **transformacja cyfrowa systemu ciepłowniczego** poprzez rozwój inteligentnych sieci, wdrażanie inteligentnych liczników, automatyki, narzędzi analitycznych oraz rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, wspierających monitorowanie pracy systemu, prognozowanie zapotrzebowania i optymalizację dostaw ciepła,
- ▶ **zwiększenie odporności infrastruktury ciepłowniczej na skutki zmian klimatu**, w tym poprzez modernizację sieci i urządzeń w sposób ograniczający ryzyko zakłóceń spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi,
- ▶ **dostęp do funduszy i programów wsparcia transformacji energetycznej**, umożliwiających finansowanie inwestycji w efektywność energetyczną, OZE, magazynowanie ciepła, modernizację infrastruktury oraz ograniczanie emisji,
- ▶ **rozwój rozwiązań z zakresu efektywnego wykorzystania zasobów**, w tym odzysku ciepła odpadowego z procesów przemysłowych, co może ograniczać zapotrzebowanie na paliwa kopalne w produkcji ciepła,
- ▶ **współpraca międzysektorowa z samorządami, przemysłem oraz innymi partnerami lokalnymi** przy realizacji projektów związanych z efektywnością energetyczną, OZE, odzyskiem ciepła oraz poprawą bezpieczeństwa energetycznego miasta,
- ▶ **wzrost świadomości ekologicznej odbiorców**, który może zwiększać zainteresowanie ciepłem systemowym opartym na bardziej ekologicznych

i niskoemisyjnych źródłach, a tym samym wspierać pozyskiwanie nowych klientów,

- ▶ **rozwój nowych usług i modeli biznesowych**, takich jak usługi zarządzania energią, doradztwo energetyczne, audyty energetyczne oraz rozwiązania wspierające poprawę efektywności energetycznej u odbiorców.

Metodyka

Ocena ryzyka klimatycznego w Grupie OPEC została przeprowadzona w oparciu o wytyczne Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (ang. Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD), Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju oraz dostępne scenariusze klimatyczne opracowane dla obszaru Polski. Proces miał charakter interdyscyplinarny i angażował przedstawicieli kluczowych obszarów działalności Grupy OPEC: pozyskania surowców, produkcji, dystrybucji oraz sprzedaży i relacji z klientami. Identyfikacja ryzyk została przeprowadzona biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia, siłę oddziaływania oraz czas występowania ryzyka. Każdy z 3 parametrów oceniany był w skali od 1 do 5 i ocena miała charakter jakościowy.

Analiza opierała się na wrażliwości poszczególnych obszarów działalności Grupy OPEC na ryzyka klimatyczne w trzech horyzontach czasowych – krótkim (do 2030), średnim (do 2040) i długim (do 2050). Perspektywy czasowe są zgodne z PNK Grupy OPEC do roku 2050. Zidentyfikowane ryzyka uwzględniają 3 scenariusze klimatyczne:

- ▶ **RCP 2.6 (1,5°C)** – zakładający utrzymanie wzrostu średniej temperatury o 1,5°C względem epoki przedindustrialnej, dzięki stopniowemu zaostrzaniu polityki klimatycznej. Scenariusz ten należy do kategorii scenariuszy uporządkowanej transformacji.
- ▶ **RCP 4.5 (2,5°C)** – zakładający wzrost średniej temperatury globalnej o ok. 2,5°C pod koniec XXI w. Jest to scenariusz z kategorii scenariuszy opóźnionej transformacji.
- ▶ **RCP 8.5 (4,5°C)** – zakładający utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, w formule „business as usual”. Scenariusz przyjmuje, że obecnie wdrażane działania zostaną utrzymane, jednak cele pozostające na poziomie deklaracji nie będą realizowane. Realizacja tego scenariusza będzie się wiązać z wysokim poziomem ryzyk fizycznych i należy on do kategorii scenariuszy cieplarnianych.

Na podstawie zidentyfikowanych zagrożeń związanych z klimatem powodujących poważne ryzyko fizyczne i ryzyko transformacyjne Grupa OPEC dokonała oceny stopnia, w jakim aktywna i działalność gospodarcza mogą być narażone i są wrażliwe na te zagrożenia. Przeanalizowano kształtowanie się ryzyk

fizycznych i transformacyjnych w 4 obszarach działalności Grupy OPEC: pozyskaniu surowców, produkcji, dystrybucji oraz sprzedaży i zadowoleniu klientów.

Poszczególne oceny parametrów zostały pomnożone i ostateczna ocena ryzyka została zakwalifikowana do jednego z 4 kategorii: niskie, średnie, wysokie lub krytyczne ryzyko.

Wyniki oceny ryzyka klimatycznego dały podstawę do sporządzenia listy możliwych działań adaptacyjnych w zakresie pozyskania surowców, produkcji, dystrybucji ciepła oraz sprzedaży i zadowolenia klientów. Działania te zostały powiązane z PNK Grupy OPEC do roku 2050, dokumentami strategicznymi, a także codzienną działalnością operacyjną Grupy OPEC.

Następna aktualizacja analizy planowana jest nie później niż w 2028 roku.

E1-3 Odporność w powiązaniu ze zmianą klimatu

Grupa OPEC przeprowadziła analizę odporności modelu biznesowego i strategii w ramach analizy ryzyk i szans klimatycznych, w ramach którego zidentyfikowano możliwe działania adaptacyjne w zakresie pozyskiwania surowców, produkcji, dystrybucji oraz sprzedaży i zadowolenia klientów. Wyniki analizy przedstawia tabela poniżej:



Obszar dotknięty ryzykiem	Możliwe działania adaptacyjne
Pozyskanie surowców	▶ dywersyfikacja źródeł surowców, ▶ rozszerzenie listy dostawców węgla i biomasy, ▶ zawieranie długoterminowych umów z dostawcami w celu zapewnienia stabilnych cen i dostaw, ▶ budowanie strategicznych rezerw surowców, aby zapewnić ciągłość dostaw w przypadku zakłóceń, ▶ regularna analiza i aktualizacja poziomów zapasów w odpowiedzi na zmieniające się warunki rynkowe i klimatyczne, ▶ przeprowadzanie regularnych analiz ryzyka łańcucha dostaw w celu identyfikacji potencjalnych słabych punktów i podejmowanie działań zapobiegawczych.
Produkcja	▶ wdrażanie technologii oszczędzających wodę w procesach produkcji ciepła, ▶ inwestycje w nowoczesne technologie produkcji ciepła (np. pompy ciepła, kolektory słoneczne, odzysk ciepła odpadowego), ▶ wykorzystanie zaawansowanych systemów sterowania i monitorowania procesów produkcyjnych, co pozwala na optymalizację zużycia paliw i poprawę efektywności operacyjnej, ▶ przeprowadzanie regularnych audytów energetycznych w celu identyfikacji obszarów wymagających poprawy i wdrażania działań korygujących.
Dystrybucja	▶ modernizacja i zabezpieczanie infrastruktury ciepłowniczej przed ekstremalnymi warunkami pogodowymi, takimi jak fale upałów, mrozy czy powodzie, ▶ budowa magazynu ciepła oraz rozbudowa sieci pierścieniowej.
Sprzedaż i zadowolenie klientów	▶ wdrażanie procesów i technologii zgodnych z najnowszymi regulacjami prawnymi, aby unikać kar i poprawić reputację firmy jako odpowiedzialnego podmiotu, ▶ prowadzenie kampanii informacyjnych mających na celu edukację społeczności na temat korzyści z modernizacji systemów ciepłowniczych i korzystania z odnawialnych źródeł energii.

Model biznesowy Grupy OPEC funkcjonuje w sektorze szczególnie narażonym na skutki zmian klimatu, zarówno fizycznych, jak i transformacyjnych. Obejmują one: zmienność dostępności surowców, rosnące koszty emisji CO₂, konieczność modernizacji infrastruktury, wpływ ekstremalnych zjawisk pogodowych na pracę sieci i źródła ciepła, a także zmieniające się oczekiwania odbiorców i regulatorów. Zarówno działania adaptacyjne, jak i łagodzące realizowane w ramach strategii oraz PNK pozwalają stopniowo zwiększać odporność organizacji na te zagrożenia.

Ocena odporności klimatycznej Grupy OPEC opiera się na dostępnych danych, prognozach klimatycznych i założeniach dotyczących przyszłego rozwoju technologii oraz otoczenia regulacyjnego. Z natury rzeczy wiąże się to z pewnym poziomem niepewności, wynikającym zarówno z dynamicznie zmieniających się warunków klimatycznych, jak i zewnętrznych uwarunkowań rynkowych, technologicznych i politycznych. Najważniejsze obszary niepewności obejmują:

- ▶ tempo i skalę zmian klimatu oraz zapotrzebowania na ciepło,
- ▶ dostępność biomasy i surowców,
- ▶ regulacje (EU ETS, dyrektywa budynkowa),
- ▶ technologie – skuteczność i dojrzałość nowych technologii,
- ▶ ekonomię i makroekonomię, związane z inflacją, kosztami finansowania, dostępem do funduszy oraz niestabilnością gospodarczą,
- ▶ zachowania interesariuszy, w tym klientów, lokalnej społeczności i partnerów biznesowych, ich akceptacji dla nowych inwestycji, gotowości do modernizacji instalacji i reakcji na zmiany związane z transformacją energetyczną.

Pomimo wielu obszarów niepewności, charakterystyka Grupy OPEC pozwala na wysoki poziom odporności na zmiany. Strategia i model biznesowy Grupy zostały zaprojektowane w sposób umożliwiający elastyczne reagowanie na zmieniające się warunki klimatyczne oraz związane z nimi ryzyka i szanse. Zdolność adaptacyjna obejmuje działania krótkoterminowe (do 1 roku), średnioterminowe (1–5 lat) oraz długoterminowe (powyżej 5 lat) i jest wzmocniana dostępnością zasobów finansowych, możliwością modernizacji aktywów oraz realizacją inwestycji transformacyjnych.

PIERWSZY W POLSCE

Kocioł parowy
na słomę luźną
w wysokosprawnej
kogeneracji.



E1–4 Polityki związane ze zmianą klimatu

OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o. posiada Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem (dalej: ZSZ). System ten oparty jest na normach ISO 9001:2015 oraz ISO 14001:2015. W polityce ZSZ zawarta jest realizowana przez spółkę misja „Energia w zgodzie z naturą”, która stanowi nadrzędny dokument zarządzania działaniami związanymi z emisjami GHG (ang. Greenhouse Gases – gazy cieplarniane). Polityka stanowi zapewnienie o poszanowaniu środowiska w całej działalności spółki. Grupa OPEC ogranicza swoje oddziaływanie na środowisko poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, poprawę efektywności wykorzystania paliw i energii, systemowe zarządzanie aspektami środowiskowymi oraz uwzględnianie kwestii środowiskowych w planowaniu i realizacji inwestycji. Działania te obejmują w szczególności:

- ▶ identyfikację aspektów środowiskowych oraz monitorowanie zadań związanych ze znaczącymi aspektami środowiskowymi,
- ▶ stosowanie nowoczesnych rozwiązań technicznych zwiększających efektywność wykorzystania paliw i energii,
- ▶ uwzględnianie celów środowiskowych w planowaniu i realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych.

W Grupie OPEC funkcjonuje również Procedura systemu certyfikacji biomasy opisana w ujawnieniu E4–2, Plan Neutralności Klimatycznej opisany w E1–1 oraz strategia biznesowa i strategia ESG na lata 2025–2030 opisane w SBM-1.

E1–5 Działania i zasoby w odniesieniu do zmiany klimatu

W roku 2025 Grupa OPEC realizowała szereg działań łagodzących i adaptacyjnych, wpisujących się w istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem.

Najważniejszym osiągnięciem w 2025 roku było zakończenie budowy i oddanie do eksploatacji pierwszego w Polsce kotła parowego na słomę luźną, pracującego w wysokosprawnej kogeneracji. Praca tego kotła stanowi znaczący krok w kierunku redukcji emisji gazów cieplarnianych. Dzięki inwestycji całkowita redukcja emisji CO₂ z produkcji ciepła w Elektrociepłowni Łąkowa wzrośnie do około 40%. Wprowadzenie tego rozwiązania jest zgodne z hierarchią działań łagodzących, w szczególności poprzez unikanie emisji, minimalizację wpływu i stopniowe wycofywanie paliw kopalnych.

W okresie sprawozdawczym Grupa OPEC kontynuowała również bieżące działania ograniczające emisje, w tym zwiększenie energetycznego udziału biomasy –

paliwa zeroemisyjnego – w miksie paliwowym, który w 2025 roku osiągnął 36,26%. Biomasa zastąpiła częściowo węgiel kamienny, przyczyniając się do zmniejszenia emisji CO₂ oraz poprawy efektywności środowiskowej produkcji ciepła i energii elektrycznej. Działania prowadzone przez Grupę OPEC w latach 2005–2025 przyniosły dotychczasową redukcję emisji gazów cieplarnianych o 670 415 ton CO₂e. Oczekiwana redukcja będzie prowadzona zgodnie z PNK (opisanym w ujawnieniu E1–1)

E1–6 Cele związane ze zmianą klimatu

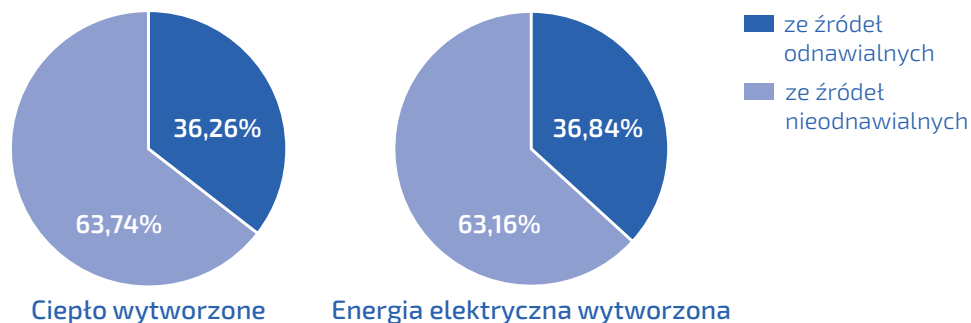
Grupa OPEC konsekwentnie realizuje cele redukcji emisji CO₂ określone w dwóch kluczowych dokumentach strategicznych:

- ▶ Planie Neutralności Klimatycznej, obejmującym cele do 2050 roku w zakresie bezpośredniej redukcji emisji CO₂, tj. emisji z zakresu 1, opisane w E1–1,
- ▶ strategii ESG Grupy OPEC 2025–2030, obejmującej cele do 2030 roku względem roku bazowego 2023 w zakresie:
 - ▶ emisji z zakresu 1 – redukcja o 50 tys. Mg CO₂ dotycząca operacji własnych związanych z produkcją ciepła i energii elektrycznej w Elektrociepłowni Łąkowa,
 - ▶ emisji z zakresu 3 – redukcja o 20 tys. Mg CO₂ dotycząca emisji pośrednich upstream związanych z dostawami paliw do Elektrociepłowni Łąkowa.

Cele te mają charakter wymierny, mierzalny, czasowo określony i zostały bezpośrednio powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami klimatycznymi zidentyfikowanymi w analizie istotności.

E1–7 Zużycie energii i koszty energetyczny

W 2025 roku ponad 1/3 ciepła i energii elektrycznej wytworzona była ze źródeł odnawialnych.



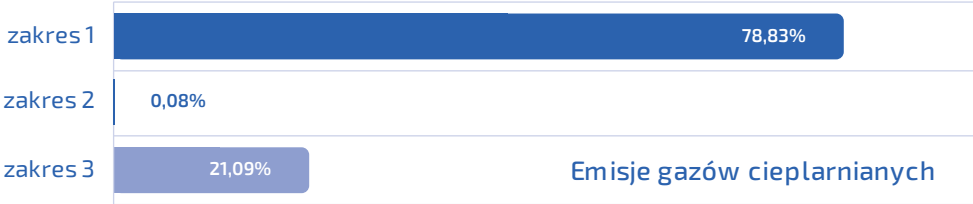
[E1–7] Energia wytwarzana i sprzedawana	Jedn.	2024	2025	Zmiana rok do roku
Ciepło wytworzone	MWh	455 169,5	490 324,5	7,72%
Ciepło wytworzone ze źródeł odnawialnych	MWh	104 701,0	175 121,5	67,26%
Ciepło wytworzone ze źródeł nieodnawialnych	MWh	350 468,5	315 203,0	-10,07%
Energia elektryczna wytworzona brutto	MWh	55 815,1	59 431,1	6,48%
Biomasa	MWh	13 424,0	21 838,8	62,68%
Fotowoltaika	MWh	44,3	54,3	22,47%
Turbiny wiatrowe	MWh	–	–	–
Elektrownie wodne	MWh	–	–	–
Energia elektryczna wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	42 346,8	37 538,0	-11,36%
Energia elektryczna wprowadzona do sieci netto	MWh	10 134,2	11 585,3	14,32%
Biomasa	MWh	2 439,3	4 261,1	74,68%
Fotowoltaika	MWh	–	–	–
Turbiny wiatrowe	MWh	–	–	–
Elektrownie wodne	MWh	–	–	–
Energia elektryczna sprzedana – pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	7 694,9	7 324,2	-4,82%
Energia elektryczna zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów	MWh	19 182,3	17 366,3	-9,47%
Biomasa	MWh	–	–	–
Fotowoltaika	MWh	–	–	–
Turbiny wiatrowe	MWh	–	–	–
Elektrownie wodne	MWh	–	–	–
Energia elektryczna kupiona i sprzedana – pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	–	–	–

W 2025 roku Grupa OPEC nie kupowała ciepła w celu dalszej odsprzedaży.

[E1–7] Zużycie energii i miks energetyczny	Jedn.	2024	2025	Zmiana rok do roku
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	412 923,3	367 801,3	–10,93%
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	395	423,9	7,32%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	1 585	1 657	4,54%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	83,0	89,0	7,23%
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	279,9	234,7	–16,15%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	415 266,2	370 205,9	–10,85%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	77,01	63,74	–13,27
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,0	0,0	–
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	–	–	–
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	123 922,0	210 547,8	69,90
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	–	–	–
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	44,3	54,3	22,47%
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	123 966,3	210 602,1	69,89%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	22,99	36,26	+13,27
Całkowite zużycie energii	MWh	539 232,5	580 808,0	7,71%

E1–8 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto

W 2025 roku ponad ¾ całkowitych emisji GHG Grupy OPEC pochodziły z zakresu 1.



		Retrospektywa				Cele
	Jedn.	Rok bazowy (2023)	2024	2025	Zmiana r/r (%)	2030
[E1–8] Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1						
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e	145 850,5	145 096,6	128 604,0	-11%	95 850
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,95	0,96	0,95	-1%	
[E1–8] Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2						
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	103,5	167,1	129,8	-22%	-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e	92,6	170,6	135,7	-20%	-
[E1–8] Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3						
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂ e	45 120,6	39 677,9	34 410,4	-13%	25 120,62
1 - Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	4 326,0	3 053,9	3 859,20	+26%	-
2 - Dobra kapitałowe**	MgCO ₂ e	1 433,6	1 596,6	6 678,1	+318%	
3 - Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO ₂ e	38 730,2	35 027,4	23 873,1	-32%	18 730
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO ₂ e	145 954,0	145 263,7	128 733,8	-11%	95 954
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO ₂ e	145 943,1	145 267,2	128 739,7	-11%	95 943
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3	MgCO ₂ e	191 074,6*	184 941,6	163 144,2	-12%	121 075
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3	MgCO ₂ e	191 063,7*	184 945,1	163 150,1	-12%	121 064

* W 2023 w ramach zakresu 3 za istotną uznano kategorię 13, która wyniosła 630,8 MgCO₂e, która została dodana do całkowitych emisji gazów cieplarnianych. Kategoria ta została uznana za nieistotną w kolejnych latach.

** Wzrost emisji GHG w zakresie dóbr kapitałowych wynika z zakupu środka trwałego - kotła biomasowego oraz jego infrastruktury towarzyszącej.

[E1–8] Inne wskaźniki związane z energią	2025
Emisje GHG objęte systemem handlu uprawnieniami do emisji, Mg CO ₂	122 013

Metodyka

W Grupie OPEC obowiązuje Procedura obliczania śladu węglowego, która określa zasady obliczania emisji w zakresach 1, 2 i 3. Dane do wyznaczania śladu węglowego zostały zebrane zgodnie z określonymi granicami organizacyjnymi w ESRS 2 BP-1.

Emisje w zakresach 1, 2 i 3 obliczono zgodnie z The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol), ISO 14064–1 oraz wytycznymi Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Obliczenia w zakresach 1 i 2 dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).

Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e). Do wyliczenia emisji GHG zastosowano aktualne i odpowiednie współczynniki emisji publikowane przez bazy danych: IPCC, DEFRA, Climateq, Ecoinvent, Exiobase, KOBIZE lub inne lokalne instytucje.

Emisje w zakresie 1 obejmują spalanie paliw w urządzeniach stacjonarnych oraz w pojazdach, czynniki chłodnicze, emisje gazu składowiskowego oraz użytkowanie gruntów.

Emisje zakresu 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based dla zakupionej energii elektrycznej. W przypadku metody market-based emisje zostały policzone na podstawie danych dotyczących emisyjności pozyskanych od dostawcy energii elektrycznej. W metodzie location-based emisje policzono po średnim wskaźniku emisji dla Polski, na podstawie źródeł danych, za które odpowiedzialne są oficjalne podmioty (np. KOBIZE).

W celu obliczenia emisji w zakresie 3 Grupa OPEC przeprowadziła wieloetapową analizę istotności kategorii. W kategoriach 10, 11, 12, 14 i 15 nie zidentyfikowano emisji gazów cieplarnianych. W przypadkach pozostałych kategorii zastosowano próg istotności w oparciu o wysokość ponoszonych kosztów i uzyskiwanych przychodów przez spółki Grupy OPEC w poszczególnych kategoriach. Próg ten został określony na poziomie 11% udziału w całkowitych kosztach/przychodach, na podstawie emisji GHG Grupy OPEC w 2023 roku. Analiza potwierdziła istotność następujących kategorii:

- ▶ **Kategoria 1** – zakupione surowce i usługi,
- ▶ **Kategoria 2** – dobra kapitałowe,
- ▶ **Kategoria 3** – emisje związane z energią i paliwami (nieujęte w zakresie 1 i 2).

Pozostałe kategorie emisji zakresu 3, nieuwzględnione powyżej, zostały uznane za nieistotne z punktu widzenia wpływu na całkowity ślad węglowy oraz proces raportowania.

Grupa OPEC stosuje odpowiednie wyłączenia emisji w celu wyeliminowania ryzyka podwójnego liczenia, zgodnie z wewnętrzną procedurą.

E1-9 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2025 roku Grupa OPEC nie korzystała z projektów usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.

E1-10 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

W 2025 roku Grupa OPEC posiadała wewnętrzny system stosowania cen emisji CO₂, w celu podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych. Wartość ta jest ceną kalkulacyjną, którą Grupa wykorzystuje w ocenie skutków ekonomicznych. Grupa posługuje się cenami uprawnień przyjętych do planu rocznego oraz do planu wieloletniego na podstawie obowiązujących ścieżek cenowych. Ceny uprawnień w ścieżkach cenowych przyjmowane są na podstawie aktualnych notowań, tendencji rynkowych i prognoz publikowanych przez podmioty zewnętrzne. W 2025 roku średnia cena za każdą tonę metryczną emisji gazów cieplarnianych wynosiła 244,22 zł.

E1-11 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Grupa OPEC korzysta ze zwolnienia z ujawnienia E1-11 zgodnie z ESRS 1.



E2 Zanieczyszczenie

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o. posiada politykę ZSZ opisaną w ujawnieniu E1-4, a w niniejszym ujawnieniu wskazano jej znaczenie dla zarządzania wpływami związanymi z zanieczyszczeniami.

Zakres polityki obejmuje spółkę OPEC GRUDZIĄDZ oraz instalację Elektrociepłownię Łąkowa, objętą pozwoleniem zintegrowanym. Polityka odnosi się wyłącznie do operacji własnych i nie obejmuje łańcucha wartości. Poza jej zakresem pozostaje działalność spółek OPEC-TERMO i OPEC-BIO.

Dokument przyczynia się do ograniczania negatywnych wpływów środowiskowych związanych z emisją zanieczyszczeń do powietrza w ramach operacji własnych oraz wprowadzaniem ścieków do lokalnego cieku wodnego – Rowu Hermana poprzez:

- ▶ zapewnienie zgodności z przepisami środowiskowymi oraz warunkami decyzji administracyjnych, w tym w zakresie emisji gazów i pyłów do powietrza, hałasu oraz odprowadzania ścieków,
- ▶ identyfikację i monitorowanie istotnych aspektów środowiskowych, co umożliwia systematyczną kontrolę źródeł zanieczyszczeń oraz ograniczanie ich wpływu na środowisko,
- ▶ wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych ukierunkowanych na redukcję emisji zanieczyszczeń oraz poprawę efektywności wykorzystania paliw i energii,
- ▶ uwzględnianie aspektów środowiskowych w planowaniu i realizacji inwestycji, co wspiera zapobieganie powstawaniu zanieczyszczeń już na etapie projektowym,
- ▶ ciągłe doskonalenie procesów i kompetencji pracowników, wzmacniające skuteczność zarządzania zanieczyszczeniami oraz gotowość organizacji do reagowania na potencjalne ryzyka środowiskowe.

Polityka ma pośredni wpływ na kluczowe grupy interesariuszy, w szczególności na pracowników i kadrę zarządzającą oraz dostawców i podwykonawców, kształtując zasady odpowiedzialności, jakości i ochrony środowiska oraz wspierając kulturę ciągłego doskonalenia. Dla klientów i odbiorców ciepła oraz energii elektrycznej stanowi gwarancję jakości, niezawodności dostaw i ograniczania oddziaływania środowiskowego. Jest również istotna dla organów administracji publicznej i instytucji nadzorczych, potwierdzając zgodność działalności spółki OPEC GRUDZIĄDZ z obowiązującymi przepisami i warunkami pozwoleń środowiskowych. Oddziałuje na społeczność lokalną

i środowisko naturalne, przyczyniając się do ograniczania emisji i uciążliwości oraz racjonalnego wykorzystania zasobów.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa OPEC prowadzi szereg działań mitygacyjnych zgodnych z ZSZ oraz celem strategicznym. Działania te, opisane w ramach programów środowiskowych, mają na celu ograniczenie zidentyfikowanych negatywnych wpływów związanych z emisją zanieczyszczeń do powietrza i wody. Każdy z programów posiada określone zadania, dla których ustanowione są odpowiedzialności, finansowanie, harmonogram i walidacje. Wyniki realizacji poszczególnych działań omawiane są corocznie na przeglądzie zarządzania. Programy dotyczące zidentyfikowanych istotnych wpływów:

- ▶ Program środowiskowy nr 1: pn. Monitorowanie i dotrzymywanie wymaganych prawem dopuszczalnych wielkości emisji gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza.
- ▶ Program środowiskowy nr 4: pn. Racjonalizacja gospodarki ściekowej.

Spółka OPEC GRUDZIĄDZ prowadzi monitoring wielkości emisji gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza, aby zapewnić zgodność instalacji Elektrociepłowni Łąkowa z dopuszczalnymi normami. W 2025 roku spółka zarządziła wpływem związanym z emisją zanieczyszczeń do powietrza poprzez:

- ▶ eksploatację i utrzymywanie w pełnej sprawności instalacji oczyszczania spalin (odsarczania, odazotowania oraz odpylania) oraz sprawności systemu monitoringu ciągłego,
- ▶ modernizację źródeł ciepła w Elektrociepłowni Łąkowa, ukierunkowaną na zwiększenie sprawności energetycznej oraz poprawę wskaźników emisyjnych,
- ▶ realizację rozwiązań minimalizujących emisję hałasu oraz utrzymywanie sprawności technicznej urządzeń emitujących hałas,
- ▶ zwiększanie udziału biomasy w miksie paliwowym oraz stopniowe ograniczanie zużycia węgla kamiennego,
- ▶ stosowanie paliw o wysokiej jakości (niska zawartość siarki i popiołu),
- ▶ rozwój wysokosprawnej kogeneracji, przyczyniającej się do ograniczenia zużycia zasobów naturalnych i emisji towarzyszących produkcji energii.

W odniesieniu do istotnego wpływu związanego z wprowadzaniem ścieków do wód powierzchniowych, spółka zarządza tym wpływem poprzez:

- ▶ eksploatację systemów oczyszczania ścieków technologicznych na terenie Elektrociepłowni Łąkowa, w tym dwukomorowego piaskownika oraz podczyszczalni ścieków (filtr zwirowy),

- ▶ prawidłowe prowadzenie procesów technologicznych,
- ▶ częściowe zamknięcie obiegu wody technologicznej, umożliwiające ponowne wykorzystanie oczyszczonych ścieków m.in. w procesach gaszenia żużla, co ogranicza pobór wody z sieci wodociągowej.

Jakość ścieków odprowadzanych z Elektrociepłowni Łąkowa do Rowu Hermana jest monitorowana zgodnie z wymaganiami decyzji administracyjnych.

Na moment publikacji Raportu działania prowadzone w kontekście zanieczyszczeń ograniczają się do operacji własnych i nie obejmują innych poziomów łańcucha wartości.

nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń i zmieniające dyrektywę Rady 91/689/EWG i 96/61/WE, natomiast nie zostały przekroczone wartości dopuszczalne z pozwolenia zintegrowanego.

[E2-4] Zanieczyszczenia powietrza				
Okres	Jedn.	2025	Obowiązujące wartości progowe	Obowiązujące wartości dopuszczalne z pozwolenia zintegrowanego
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg/rok	158 187	100 000	249 100
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	kg/rok	166 323	150 000	287 500
Cynk i jego związki (jako Zn)	kg/rok	271	200	brak

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa OPEC ustanowiła cel strategiczny dotyczący wdrożenia, certyfikacji i utrzymania systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Cel ten obejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem istotnymi aspektami środowiskowymi, w tym emisjami zanieczyszczeń do powietrza oraz oddziaływaniem na środowisko wodne. Cel ma charakter wymierny, mierzalny i czasowo określony, a jego realizacja została powiązana z istotnymi wpływami zidentyfikowanymi w analizie istotności. Horyzont czasowy zakłada uzyskanie certyfikatu ISO 14001 do 2027 roku, a następnie jego utrzymanie w kolejnych latach.

Dodatkowo Grupa OPEC posiada cele związane z:

- ▶ utrzymywaniem emisji gazów i pyłów do powietrza na poziomach nieprzekraczających dopuszczalnych wielkości określonych w pozwoleniach administracyjnych,
- ▶ dotrzymywaniem parametrów fizykochemicznych ścieków odprowadzanych z Elektrociepłowni Łąkowa zgodnie z wymaganiami określonymi w pozwoleniu zintegrowanym.

Powyższe cele obejmują operacje własne i wyznaczone zostały w oparciu o obowiązujące przepisy prawa krajowego i unijnego w zakresie ochrony środowiska oraz warunki określone w pozwoleniu zintegrowanym.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W 2025 roku w Elektrociepłowni Łąkowa wystąpiły przekroczenia emisji do powietrza zgodnie z normami określonymi w załączniku II do Rozporządzenia (WE)



E3 Woda

E3-1 Polityki związane z wodą

OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o. posiada politykę ZSZ opisaną w ujawnieniu E1-4. W odniesieniu do zasobów wodnych dokument ten wspiera systemowe zarządzanie aspektami środowiskowymi związanymi z poborem i wykorzystaniem wody w ramach operacji własnych spółki, w szczególności na potrzeby eksploatacji instalacji Elektrociepłowni Łąkowa. Zakres polityki nie obejmuje łańcucha wartości, zarówno w upstream, jak i downstream. Na obecnym etapie dokument nie odnosi się do poboru ani wykorzystania wody przez dostawców, wykonawców oraz odbiorców końcowych energii i ciepła.

Teren Elektrociepłowni Łąkowa objętej polityką nie jest zakwalifikowany jako zagrożony suszą.

E3-2 Działania i zasoby związane z wodą

Grupa OPEC prowadzi szereg działań mających na celu zarządzanie wodą w operacjach własnych i na bieżąco monitorowanie aspektu środowiskowego związanego z poborem wody. W 2025 roku spółka OPEC GRUDZIĄDZ uruchomiła pobór wód powierzchniowych z Rowu Hermana do celów technologicznych. Pobór wód powierzchniowych częściowo zastąpił wodę wodociągową, co przelożyło się na ograniczenie zużycia wód podziemnych. Działania te są zgodne z obowiązującymi decyzjami administracyjnymi i stanowią pierwszy etap transformacji gospodarki wodnej spółki.

Działalność Grupy nie jest prowadzona na obszarach narażonych na znaczne deficyty wody.

E3-3 Cele związane z wodą

W ramach strategii ESG Grupa OPEC planuje dalsze ograniczenia zużycia wody wodociągowej na cele technologiczne, które bezpośrednio odnosi się do zidentyfikowanego wpływu w tym obszarze. Planowanym działaniem związanym z celem jest realizacja inwestycji pozwalającej na zwiększenie poboru wody powierzchniowej z Rowu Hermana na cele produkcji ciepła, a woda wodociągowa stanowić będzie jedynie źródło awaryjne. Horyzont czasowy celu określony jest na rok 2030.

E3-4 Mierniki dotyczące wody

0,12%	Woda z ujęć własnych powierzchniowych - pozostałe	Pobór wody
12,14%	Woda z ujęć własnych powierzchniowych - Rów Hermana	
	Woda zakupiona	87,74%

[E3-4] Pobór wody	Jedn.	2025
Catkowity pobór wody	m ³	164 477,00
Woda zakupiona	m ³	144 307,00
Woda z ujęć własnych powierzchniowych – Rów Hermana	m ³	19 966,00
Woda z ujęć własnych powierzchniowych – pozostałe	m ³	204,00

PRAWIE 13% WODY

Pobór z Rowu Hermana
częściowo zastępuje
wodę wodociągową.



E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

W 2025 roku Grupa OPEC nie posiadała wdrożonego planu przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.

E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Procedura systemu certyfikacji biomasy

Kluczowym dokumentem związanym z bioróżnorodnością i ekosystemami jest Procedura systemu certyfikacji biomasy zgodny z Kryteriami Zrównoważonego Rozwoju Instytutu Nafty i Gazu (KZR INiG). Celem procedury jest zapewnienie, że biomasa wykorzystywana przez Grupę OPEC pochodzi ze źródeł spełniających kryteria zrównoważonego rozwoju, nie prowadzi do istotnego pogorszenia stanu ekosystemów, gleb i zasobów wodnych, oraz wspiera redukcję emisji gazów cieplarnianych poprzez zastępowanie paliw kopalnych. Dodatkowo przyczynia się do stabilności operacyjnej i odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw. Zakres procedury obejmuje stosowanie systemu certyfikacji KZR INiG dla biomasy wykorzystywanej do produkcji energii w Grupie OPEC, zapewnienie identyfikowalności biomasy, bilansu masy oraz nadzoru nad dokumentacją, weryfikację spełniania kryteriów zrównoważonego rozwoju biomasy, w tym wymogów środowiskowych, nadzór nad emisjami GHG oraz pochodzeniem surowców biologicznych. Określa również zasady współpracy z dostawcami biomasy w oparciu o wymagania systemu KZR. Polityka obejmuje operacje własne spółki OPEC GRUDZIĄDZ oraz współpracę z dostawcami biomasy w upstream. Procedura, oprócz systemu certyfikacji KZR INiG, oparta jest o Dyrektywę RED III (UE 2023/2413), Rozporządzenie Wykonawczym Komisji (UE) 2022/388, oraz przepisy krajowe wdrażające wymagania zrównoważonego rozwoju biomasy, w tym słomy i pelletu.

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Działania Grupy OPEC związane z bioróżnorodnością i ekosystemami są prowadzone w kontekście pozyskiwania biomasy od dostawców biomasy rolniczej wykorzystywanej do produkcji ciepła i energii elektrycznej. Dlatego działania te mają charakter prewencyjny i nadzorczy, i odnoszą się do transparentności informacji i monitorowaniem łańcucha dostaw.

Większość tych działań podporządkowana jest systemowi certyfikacji biomasy zgodny z KZR INiG, który stanowi kluczowe narzędzie zapobiegania i minimalizacji negatywnych wpływów i opisany jest w ujawnieniu E4-2.

W kolejnych latach Grupa OPEC planuje kontynuację i utrzymanie systemu certyfikacji biomasy KZR INiG, a planowane działania obejmują w szczególności dalsze wzmacnianie wymagań wobec dostawców biomasy w zakresie zgodności z kryteriami zrównoważonego rozwoju, utrzymanie pełnej identyfikowalności surowców biomasowych, bieżące dostosowywanie procedur do zmian regulacyjnych (m.in. w związku z wdrażaniem Dyrektywy RED III), oraz rozwój długoterminowej współpracy z dostawcami stosującymi zrównoważone praktyki rolnicze.

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

W ramach strategii ESG Grupa OPEC posiada cel związany z certyfikacją systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z ISO 14001 (opisany w ujawnieniu E2-3), w skład którego wchodzi działania związane z bioróżnorodnością i ekosystemami.

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa OPEC zidentyfikowała, że istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami nie występują w ramach własnych operacji, lecz dotyczą przede wszystkim łańcucha wartości w części upstream, w szczególności pozyskiwania biomasy rolniczej (słomy) wykorzystywanej do produkcji ciepła. Zidentyfikowane wpływy nie dotyczą degradacji gruntów, pustynnienia ani uszczelnienia powierzchni ziemi w ramach własnych operacji Grupy OPEC, ani bezpośrednio działalności wpływającej na gatunki zagrożone w lokalizacjach własnych. Mogą pośrednio dotyczyć jakości gleb i usług ekosystemowych w łańcuchu dostaw biomasy, w przypadku niewłaściwych praktyk rolniczych.

Wskaźnikiem pośrednim odnoszącym się do usług ekosystemowych w kontekście działalności Grupy OPEC jest stabilność i ciągłość dostaw biomasy od certyfikowanych dostawców oraz udział biomasy rolniczej w miksie paliwowym. Z uwagi na brak bezpośrednich oddziaływań operacyjnych, Grupa OPEC nie prowadzi pomiarów terenowych stanu bioróżnorodności. Zamiast tego stosowane są wskaźniki pośrednie oraz wskaźniki procesowe, adekwatne do charakteru zidentyfikowanych wpływów w łańcuchu dostaw, dotyczące bioróżnorodności i zmian ekosystemów:

- ▶ udział biomasy certyfikowanej zgodnie z KZR INiG w całkowitym wolumenie wykorzystywanej biomasy, który w 2025 roku wyniósł 100%,

- zakres identyfikowalności biomasy w łańcuchu dostaw, również osiągnięty w 100% w 2025 roku.

Wskaźniki te odzwierciedlają stopień kontroli nad pochodzeniem surowców i zgodnością z kryteriami zrównoważonego rozwoju, w tym wymogami dotyczącymi użytkowania gruntów.

Grupa OPEC nie monitoruje bezpośrednio stanu gatunków, ponieważ nie prowadzi działalności na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Ryzyko pośrednie jest adresowane poprzez wymagania systemu KZR INiG, który wyklucza pozyskiwanie biomasy z obszarów objętych ochroną przyrody.



E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym zarządzane są zgodnie z polityką ZSZ opisaną w ujawnieniu E1-4. Celem polityki w kontekście zasobów jest racjonalne i efektywne ich wykorzystanie (w szczególności paliw), ograniczanie zubożania zasobów naturalnych poprzez kontrolę zużycia paliw nieodnawialnych oraz zapewnienie zgodnego z prawem i uporządkowanego postępowania z odpadami.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Nadrzędnym działaniem Grupy OPEC w 2025 roku, poza bieżącym monitorowaniem zużycia zasobów nieodnawialnych oraz zagospodarowywania odpadów w ramach systemu zarządzania środowiskowego, była kontynuacja ograniczania wykorzystywania zasobów nieodnawialnych, w szczególności węgla kamiennego. Działania z tym związane opisane są w ujawnieniu E1-5.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach strategii ESG Grupa OPEC posiada cel związany z gospodarką o obiegu zamkniętym odpadów ze spalania słomy. Cel ten obejmuje uzyskanie decyzji Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zezwalającej na wprowadzenie do obrotu pełnowartościowego produktu nawozowego oraz opracowanie modelu biznesowego sprzedaży i dystrybucji produktu do odbiorców.

E5-4 Zasoby wprowadzane

Podstawowymi zasobami wprowadzanymi do Grupy OPEC, poza surowcami energetycznymi i wodą (opisanymi w ujawnieniach E1 i E3), są:

- sorbenty – substancje chemiczne stosowane w instalacjach oczyszczania spalin do usuwania zanieczyszczeń, w szczególności tlenków siarki i azotu,

- ▶ metale i stal – elementy stanowiące podstawową infrastrukturę technologiczną instalacji ciepłowniczych, służące do przesyłu, regulacji i optymalizacji procesów energetycznych,
- ▶ tworzywa sztuczne – stosowane w procesach technologicznych i montażowych oraz do izolacji instalacji, w tym ograniczania strat ciepła i zabezpieczania materiałów,
- ▶ preparaty chemiczne – wykorzystywane do analiz, eksploatacji urządzeń oraz uzdatniania i ochrony instalacji, w tym ograniczania korozji i poprawy parametrów mediów roboczych,
- ▶ elektronika i elektryka – służące do pomiaru, przesyłu danych, sterowania oraz monitorowania pracy systemu ciepłowniczego.

Zasoby te wspierają procesy produkcji i dystrybucji ciepła i energii elektrycznej.

[E5-4] Zasoby wprowadzane do organizacji	Jedn.	2025
Sorbenty (woda amoniakalna 24% i diwodorotlenek wapnia)	Mg	1 943,60
Metale i stal	Mg	212,60
Tworzywa sztuczne (PVC, PCV)	Mg	17,62
Preparaty chemiczne	Mg	9,70
Elektronika, elektryka	Mg	8,54
Łączna masa zasobów wprowadzonych do organizacji	Mg	2 192,06

E5-5 Zasoby odprowadzane

W ujawnieniu E5-5 zasoby odprowadzane stanowią odpady wytwarzane w ramach działalności Grupy OPEC.

Główne grupy odpadów to: odpady paleniskowe, osad z piaskownika, złom metali i mieszaniny metali, materiały izolacyjne, zużyte urządzenia elektryczne i elektro-niczne, papier i tektura, opakowania z tworzyw sztucznych i po substancjach chemicznych oraz odpady komunalne z biur. Materiały przekazywane do ponownego użycia to odpady paleniskowe w postaci mieszanki popiołowo-żużlowej wykorzystywanej do utwardzania dróg.

W 2025 roku łączna masa odpadów w Grupie OPEC wyniosła 48602,53 Mg. Procent poszczególnych rodzajów odpadów i sposób zagospodarowania zaprezentowano w tabeli obok.

[E5-5] Zasoby odprowadzane – odpady	% całkowitej masy wytworzonych odpadów
Odpady skierowane do odzysku	52,56%
Odpady niebezpieczne	0,00%
Przeznaczone do ponownego użycia	0,00%
Recykling	0,00%
Inne procesy odzysku	0,00%
Odpady inne niż niebezpieczne	52,56%
Przeznaczone do ponownego użycia	0,00%
Recykling	0,00%
Inne procesy odzysku	52,56%
Odpady skierowane do utylizacji	0,02%
Odpady niebezpieczne	0,00%
Spalanie	0,00%
Składowanie	0,00%
Inne procesy unieszkodliwiania	0,00%
Odpady inne niż niebezpieczne	0,02%
Spalanie	0,00%
Składowanie	0,01%
Inne procesy unieszkodliwiania	0,01%
Masa odpadów, dla których miejsce ostatecznego przeznaczenia jest nieznane	47,42%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	0,00%
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpiecznych	52,58%
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	0,00%
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	100,00%

INFORMACJE SPOŁECZNE



LUDZIE I LOKALNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

WYNIKI SPOŁECZNE, KTÓRE WARTO ZAPAMIĘTAĆ

PRZYWÓDZTWO

50/50

Równy udział kobiet i mężczyzn
w kadrze zarządzającej.

S1-8

PRAWA CZŁOWIEKA

0 INCYDENTÓW DYSKRYMINACJI I NARUSZEŃ PRAW CZŁOWIEKA

W 2025 roku w Grupie OPEC
nie odnotowano przypadków dyskryminacji
ani naruszeń praw człowieka
lub praw pracowniczych.

S1-16

WYNAGRODZENIA

-5,76%

Przeciętne wynagrodzenie kobiet
było wyższe niż mężczyzn.

S1-15

EDUKACJA

3 PROGRAMY

Budowanie wiedzy, relacji
i odpowiedzialnego korzystania
z ciepła systemowego.

S3-2

RADA SPOŁECZNA OD 2023 R.

Stały dialog wokół projektu
Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów

COROCZNY DIALOG Z INTERESARIUSZAMI

Planowanie działań z uwzględnieniem
potrzeb interesariuszy.

100% PRACOWNIKÓW

Regularne oceny wyników i rozwoju

Grupa OPEC łączy rolę operatora infrastruktury krytycznej z rolą lokalnego pracodawcy, edukatora i partnera społeczności.
To nie jest dodatek do działalności - to część sposobu zarządzania systemem ciepłowniczym.

S1 Własne zasoby pracownicze

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W 2025 roku Grupa OPEC znajdowała się w trakcie systematyzowania i rozwijania podejścia do zarządzania zasobami pracowniczymi. Spółka posiadała już wybrane regulacje obejmujące kluczowe obszary związane z pracownikami, natomiast nie dysponowała jeszcze kompleksową, jednolitą polityką kadrową odnoszącą się do wszystkich istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi. Dokument taki jest w trakcie opracowania, a jego zakres będzie obejmował kluczowe obszary zarządzania personelem.

W Grupie OPEC funkcjonuje **Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna**, określająca zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu. Jej celem jest wspieranie bezpiecznego środowiska pracy oraz zapewnienie sprawnego i bezstronnego mechanizmu reagowania na zgłoszenia. Dokument ten reguluje w szczególności obowiązki pracodawcy i pracowników, działania prewencyjne, zasady zgłaszania naruszeń, tryb postępowania wyjaśniającego, zasady działania Komisji Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej, zasady poufności, bezstronności i dokumentowania postępowania. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników Grupy OPEC, którzy zapoznają się z nią podczas onboardingu oraz podczas szkoleń. Dokument był konsultowany z przedstawicielami pracowników oraz organizacją związkową. Na tym etapie polityka nie obejmuje bezpośrednio partnerów biznesowych ani osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. W przyszłości Polityka będzie częścią Kodeksu Etyki.

W Grupie OPEC obowiązują również inne wewnętrzne regulacje wymagane przepisami prawa, obejmujące m.in.: regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania oraz regulaminy premiowania, które częściowo regulują zagadnienia związane z zarządzaniem pracownikami, jednak nie stanowią one polityk w rozumieniu ESRS.

Grupa OPEC deklaruje przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa pracy, standardów międzynarodowych oraz ogólnych zasad etycznych, w tym zasad zakazujących naruszeń praw człowieka. Grupa nie zatrudnia osób niepełnoletnich ani nie stosuje form pracy, które mogłyby zostać zakwalifikowane jako przymusowe, obowiązkowe lub naruszające godność pracownika.

S1-2 Współpraca z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników, istnienie kanałów umożliwiających własnym zasobom pracowniczym zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania

Grupa OPEC prowadzi bieżący dialog z pracownikami zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem ich przedstawicieli. Współpraca odbywa się przede wszystkim poprzez relacje z przełożonymi, kontakt z działem ds. Pracowniczych., spotkania zespołowe i indywidualne. Opinie i potrzeby pracowników są uwzględniane w procesach decyzyjnych dotyczących warunków pracy, organizacji pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz rozwoju kompetencji. Informacje te stanowią podstawę do podejmowania działań usprawniających środowisko pracy, zarządzania ryzykami oraz reagowania na potencjalne negatywne wpływy na pracowników.

Grupa OPEC regularnie pozyskuje opinie pracowników, m.in. poprzez okresowe anonimowe ankiety satysfakcji oraz bieżące konsultacje indywidualne. Zapewnienia wszystkim pracownikom równy dostęp do kanałów komunikacji i zgłaszania potrzeb, w tym pracownikom mogącym doświadczać szczególnych barier. Mechanizmy te umożliwiają identyfikację potrzeb i potencjalnych ryzyk wśród pracowników szczególnie narażonych lub marginalizowanych, a także pozwalają na szybkie reagowanie i wdrażanie działań usprawniających.

Pracownicy mogą zgłaszać obawy, skargi, naruszenia lub potrzeby, obejmujące zarówno kanały formalne, jak i nieformalne, zgodnie z Regulaminem przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych. Pracownicy mogą kierować zgłoszenia bezpośrednio do przełożonych, działu ds. pracowniczych lub Zarządu, korzystając z kontaktu osobistego, telefonicznego, mailowego oraz spotkań bieżących. W Grupie OPEC funkcjonują społeczni inspektorzy pracy, którzy przyjmują zgłoszenia dotyczące BHP, a także działają związki zawodowe reprezentujące interesy pracowników. Grupa stosuje zasadę ochrony pracowników przed działaniami odwetowymi,



co oznacza, że zgłoszenia, zarówno imienne, jak i anonimowe, nie mogą stanowić podstawy do negatywnych konsekwencji wobec osoby zgłaszającej.

W roku 2025 w Grupie OPEC nie odnotowano zgłoszeń ani przypadków wymagających podjęcia działań naprawczych.

S1-3 Działania i zasoby związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa OPEC dokłada należytej staranności, aby zapewnić bezpieczne i inkluzywne środowisko pracy oraz stabilne zatrudnienie, pozwalające na zachowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym. Grupa OPEC zapewnia standardowe procesy HR, w tym bieżącej obsługi pracowników, rekrutacji i zarządzania szkoleniami, a w 2025:

- ▶ organizowała szkolenia dostosowane do aktualnych potrzeb np. przeciwdziałanie zachowaniom negatywnym w miejscu pracy, zarządzanie sobą w czasie – szkolenie dla liderów, warsztaty rozwojowe dla specjalistów,
- ▶ prowadziła działania integracyjne skierowane do wszystkich pracowników, np. konkurs na działania integracyjne, wydarzenia sportowe, festyn rodzinny, wyjścia kulturalne, spotkania okolicznościowe,
- ▶ współpracowała ze społecznymi inspektorami pracy, wybieranymi przez pracowników na wniosek organizacji związkowej
- ▶ przeprowadziła okresowe ankiety satysfakcji pracowników,
- ▶ oferowała pracownikom dofinansowanie do studiów podyplomowych, magisterskich, inżynierskich oraz kursów językowych,
- ▶ oraz prowadziła inne działania powiązane z realizacją celów i wdrażaniem polityk.

Działania zaplanowane na kolejne lata obejmują:

- ▶ opracowanie i wdrożenie formalnej polityki kadrowej,
- ▶ rozwijanie narzędzi komunikacji i kanałów zgłaszania potrzeb,
- ▶ rozszerzenie programów szkoleniowych i podnoszenia kwalifikacji, w tym uruchomienie Akademii Rozwoju Kierowników obejmującej działania mające na celu uzupełnienie luk kompetencyjnych zgodnie z przyjętą matrycą kompetencji,
- ▶ wzmocnienie procesów monitorowania ryzyk pracowniczych (BHP, dobrostan, organizacja pracy).

Powyższe działania obejmują wszystkich pracowników spółek z Grupy OPEC i dotyczą obszarów HR, BHP, dialogu społecznego, komunikacji wewnętrznej, rozwoju i wsparcia pracowników. Mają na celu utrzymanie bezpiecznego i stabilnego środowiska pracy, poprawy komunikacji wewnętrznej, zwiększenie satysfakcji pracowników oraz dalszy rozwój spójnych standardów HR.

S1-4 Cele dotyczące własnych zasobów pracowniczych

W ramach strategii ESG Grupa OPEC posiada trzy cele związane z pracownikami. Wszystkie cele posiadają horyzont czasowy 2030.

Pierwszy z nich dotyczy podnoszenia świadomości pracowników w obszarze ESG, który będzie realizowany za pomocą kampanii informacyjnej, dedykowanych szkoleń oraz platformy edukacyjnej.

Drugi cel związany jest z bezpiecznym środowiskiem pracy i dobrostanem psychofizycznym pracowników. Grupa OPEC planuje wdrożyć działania z zakresu profilaktyki BHP i zdrowotnej obejmującej szkolenia specjalistyczne i kierowane, funkcjonującą edukacyjną platformę tematyczną w tym system zgłaszania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych.

Trzeci cel dotyczy utworzenia i wdrożenia Akademii Rozwoju Kierowników (ARK), którego zadaniem jest wspieranie kadry kierowniczej w dalszym rozwoju. Akademia powstanie w oparciu o opracowaną matrycę kluczowych kompetencji.

Dodatkowo Grupa OPEC posiada cele wspierające strategię ESG w zakresie budowania nowoczesnego, efektywnego oraz zaangażowanego środowiska pracy, tj.:

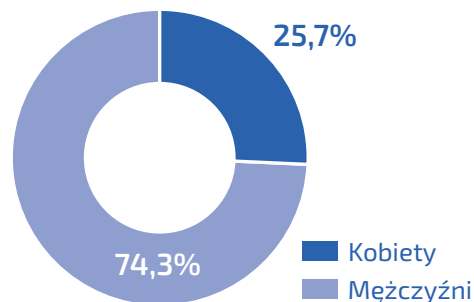
- ▶ rozwój kompetencji cyfrowych wszystkich pracowników,
- ▶ zwiększenie satysfakcji pracowników.

Powyższe cele obejmują wszystkich pracowników spółek Grupy OPEC. Pomiar postępów prowadzony jest cyklicznie poprzez coroczne ankiety satysfakcji, ewaluację uczestnictwa w szkoleniach oraz ocenę wpływu programów rozwojowych na kompetencje pracowników i menedżerów. Podczas wyznaczania celów Grupa OPEC współpracowała z pracownikami.



S1-5 Charakterystyka pracowników jednostki

W 2025 roku Grupa OPEC zatrudniała 280 osób, w tym 72 kobiet i 208 mężczyzn. Wszystkie osoby były zatrudnione i wykonywały pracę w Polsce.



S1-5 Charakterystyka osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – podział według typu umowy

Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony – 2025	14	28	42
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony – 2025	58	180	238
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0

S1-5 Wskaźnik rotacji

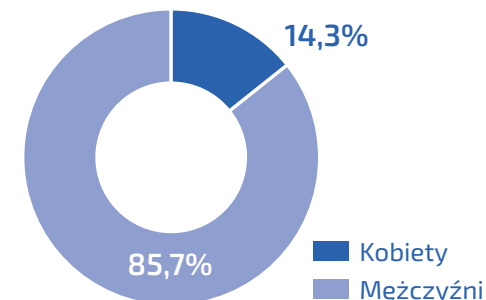
Okres	2025
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	24
Wskaźnik rotacji	8,57%

Wskaźnik rotacji pracowników na poziomie 8,57% pozostaje zgodny z benchmarkami dla sektora energetycznego, wskazuje na stabilne zatrudnienie przy zachowaniu umiarkowanej dynamiki przepływu kadr, przy czym większość odejść związana jest z uzyskiwaniem uprawnień emerytalnych i przechodzeniem pracowników na emeryturę.

S1-6 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

W 2025 Grupa OPEC współpracowała z 14 osobami na podstawie umów innych niż umowa o pracę, 2 kobietami i 12 mężczyznami.

W przypadku pracowników współpracujących również z Grupą OPEC w oparciu o umowy cywilnoprawne, osoby te wliczone zostały jedynie w ramach S1-5, aby uniknąć podwójnego liczenia.



S1-8 Mierniki różnorodności

Wyższa kadra zarządzająca Grupy OPEC obejmuje 6 osób raportujących bezpośrednio do Zarządu spółki dominującej. Grupa ta jest zróżnicowana pod względem płci i obejmuje równą liczbę kobiet i mężczyzn.

S1-9 Adekwatna płaca

Wszyscy pracownicy Grupy OPEC otrzymują wynagrodzenie równe bądź wyższe niż poziom adekwatnego wynagrodzenia. Za poziom adekwatnego wynagrodzenia przyjęto płacę minimalną obowiązującą w Polsce w 2025 r.

S1-10 Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy OPEC są objęci ochroną socjalną wynikającą z obowiązujących przepisów prawa w Polsce, w szczególności systemu ubezpieczeń społecznych, który zapewnia zabezpieczenie na wypadek choroby, bezrobocia, wypadku przy pracy, niepełnosprawności nabytej oraz urlopu rodzicielskiego. System ten obejmuje m.in. zasiłek chorobowy, świadczenia rehabilitacyjne, świadczenia wypadkowe oraz świadczenia związane z rodzicielstwem.

Dodatkowo spółki Grupy OPEC zapewniają pracownikom wsparcie w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, z którego finansowane są świadczenia socjalne, zapomogi oraz inne formy pomocy w sytuacjach trudnych lub życiowo istotnych. Fundusz ten wzmacnia poziom ochrony socjalnej i umożliwia udzielanie indywidualnego wsparcia w przypadkach szczególnych potrzeb pracowników.

Grupa OPEC oferuje ponadto dodatkowe świadczenia i dofinansowania, np. dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej, które uzupełniają system publiczny,

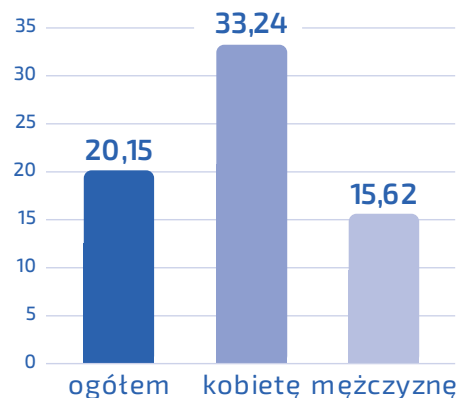
poprawiając stabilność socjalną pracowników oraz ich dostęp do wsparcia w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń życiowych.

S1-12 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W Grupie OPEC wszyscy pracownicy objęci są regulaminem premiowania, zgodnie z którym przyznawanie premii jest uzależnione od oceny pracy pracownika. Oznacza to, że 100% pracowników podlega regularnym ocenom wyników pracy, które pełnią jednocześnie funkcję oceny rozwojowej i stanowią podstawę do ustalania wysokości premii. Wszyscy pracownicy Grupy OPEC uczestniczą w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery, co pozwala na rozwój ścieżki kariery dostosowany do indywidualnych potrzeb.

W Grupie OPEC w 2025 roku na jednego pracownika przypadało średnio 20,15 godzin szkoleniowych. Kobiety uczestniczyły w szkoleniach statystycznie częściej niż mężczyźni. Szkolenia wspierały rozwój kompetencji zawodowych, utrzymanie wymaganych kwalifikacji oraz przygotowanie pracowników do realizacji zadań na poszczególnych stanowiskach. Zakres szkoleń obejmował m.in. onboarding, szkolenia rozwojowe, specjalistyczne, stanowiskowe oraz szkolenia związane z bezpieczeństwem pracy i udzielaniem pierwszej pomocy przedmedycznej.

Ilość godzin szkoleniowych przypadających na:



S1-13 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W 2025 roku w Grupie OPEC wystąpiło 8 wypadków, w tym 7 wśród pracowników Grupy i 1 wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę. Żaden z wypadków nie był wypadkiem śmiertelnym. Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu nie wystąpiły.

S1-13 Pozostałe dane BHP

Osoby zatrudnione na umowie o pracę w 2025 roku

Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami i przypadkami złego stanu zdrowia podlegającego zgłoszeniu wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	168
Liczba przypadków złego stanu zdrowia o których jednostkę poinformowano lub o których jednostka nabyła wiedzę w ramach nadzoru medycznego wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	0
Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia wśród zatrudnionych na umowach o pracę	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	15,83

Wskaźnik wypadków przy pracy obliczono jako liczbę wypadków przy pracy przypadającą na milion godzin przepracowanych przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie OPEC.

System BHP Grupy OPEC obejmuje wszystkich pracowników Grupy, zgodnie z Kodeksem Pracy. Dodatkowo Grupa obejmuje również systemem BHP osoby współpracujące na podstawie umów innych niż umowa o pracę.

S1-15 Mierniki wynagrodzeń

W 2025 roku nieskorygowana luka płacowa (Gender Pay Gap) ze względu na płeć w Grupie OPEC wyniosła -5,76% i była ona na korzyść kobiet. Wartość wskaźnika oznacza, że przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było niższe niż przeciętne wynagrodzenie kobiet.

S1-15 Nieskorygowana luka płacowa

Nieskorygowana luka płacowa w całości zatrudnienia	-5,76%
--	--------

Gender Pay Gap obliczono jako różnicę między średnią godzinową stawką wynagrodzenia brutto mężczyzn i kobiet, odniesioną do średniej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto mężczyzn. W 2025 roku skonsolidowana wartość wskaźnika była ujemna, co oznacza, że średnie godzinowe wynagrodzenie brutto kobiet w Grupie OPEC było wyższe niż średnie godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn.

Wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek najwyższej opłacanej osoby w organizacji do mediany wynagrodzeń wszystkich pozostałych pracowników w okresie sprawozdawczym. Oznacza to, że w 2025 roku najwyższej opłacana osoba w Grupie zarabiała ponad 5 razy więcej niż osoba zarabiająca medianę wszystkich pozostałych wynagrodzeń.

S1-15 CEO Pay Ratio	
Okres	2025
CEO Pay Ratio	5,8

S1-16 Incydenty dyskryminacji i inne incydenty związane z prawami człowieka

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych incydentów dyskryminacji ani innych naruszeń praw człowieka. Do Grupy OPEC nie wpłynęły zgłoszenia dotyczące naruszenia praw pracowniczych lub niewłaściwego traktowania.

W okresie sprawozdawczym żadna ze spółek Grupy OPEC nie była stroną postępowania administracyjnego ani sądowego dotyczącego naruszenia praw człowieka lub praw pracowniczych. W związku z tym nie nałożono na Grupę OPEC jakichkolwiek grzywien, kar ani odszkodowań.



S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W 2025 roku w Grupie OPEC trwały prace nad Polityką Zakupową oraz Kodeksem Postępowania dla Dostawców. Polityki te zostały opracowane i przyjęte, natomiast ich wdrożenie operacyjne zaplanowano na 2026 rok, a rok 2025 miał charakter przygotowawczy.

Ogólnym celem polityk jest zapobieganie negatywnym wpływom społecznym w łańcuchu dostaw, ograniczanie ryzyk związanych z warunkami pracy u dostawców oraz budowanie odpowiedzialnych i długoterminowych relacji biznesowych.

Kluczowe elementy polityk obejmują wymagania wobec dostawców w zakresie poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci, niedyskryminacji, etycznego postępowania oraz zgodności z przepisami prawa pracy.

Zakres polityk obejmuje upstream łańcucha wartości i ma zastosowanie do wszystkich spółek Grupy OPEC oraz ich dostawców i usługodawców, bez wyłączeń geograficznych.

Przy opracowaniu polityk uwzględniono wyniki analizy podwójnej istotności oraz oczekiwania kluczowych interesariuszy w obszarze warunków pracy i bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw. Komunikacja polityk do dostawców będzie realizowana poprzez procesy zakupowe, zapisy umowne oraz publikację dokumentów na stronie internetowej Grupy OPEC.

S2-2 Współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, istnienie kanałów umożliwiających osobom wykonującym pracę w łańcuchu wartości zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania

W 2025 roku Grupa OPEC nie prowadziła bezpośredniej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani ich przedstawicielami. Perspektywa pracowników dostawców była uwzględniana pośrednio poprzez nadzór nad realizacją usług, weryfikację wymogów BHP oraz ocenę ryzyk identyfikowanych w procesach zakupowych.

Dedykowane mechanizmy współpracy i dialogu, mechanizmy zgłaszania naruszeń oraz ochrony przed działaniami odwetowymi, zasady reagowania na potencjalne naruszenia, w tym możliwość zgłaszania zastrzeżeń oraz podejmowania działań naprawczych wobec dostawców zostały określone w Kodeksie Postępowania dla Dostawców i Polityce Zakupowej oraz w obowiązujących w Grupie procedurach zgłaszania nieprawidłowości, a ich wdrożenie operacyjne, obejmujące również osoby pracujące u dostawców, zaplanowano na połowę 2026 roku.

Grupa nie posiadała globalnych porozumień ramowych ani porozumień ze światowymi federacjami związków zawodowych.

S2-3 Działania i zasoby związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W 2025 roku Grupa OPEC nie realizowała jeszcze kluczowych działań ukierunkowanych na zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Rok ten miał charakter przygotowawczy i obejmował prace nad rozwiązaniami, które zostaną wdrożone w 2026 roku. Planowane działania, w tym wdrożenie przyjętych polityk, będą realizowane przede wszystkim w upstream łańcucha wartości, w ramach standardowych procesów zakupowych.

W 2025 roku nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących łamania praw człowieka związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości Grupy OPEC.

S2-4 Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W 2025 roku Grupa OPEC nie wyznaczyła wymiernych i określonych w czasie celów dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Obszar ten był monitorowany jakościowo. Formalne wyznaczanie celów oraz zaangażowanie interesariuszy planowane są po wdrożeniu polityk w kolejnych okresach sprawozdawczych.

S3 Dotknięte społeczności

W przypadku Grupy OPEC ta sama grupa osób (mieszkańcy) może występować zarówno jako użytkownicy końcowi usług ciepłowniczych (S4), jak i jako część dotkniętej społeczności lokalnej (S3), przy czym rozróżnienie opiera się na kontekście relacji – odpowiednio usługowym lub wpływu środowiskowo-społecznego.

S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa OPEC nie przyjęła odrębnej polityki dotyczącej zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z dotkniętymi społecznościami. Zagadnienia te są jednak uwzględniane w ramach obowiązujących dokumentów strategicznych, operacyjnych i środowiskowych, a system istniejących dokumentów i procedur umożliwia skuteczne zarządzanie wpływem Grupy OPEC na dotknięte społeczności.

Jednocześnie obowiązujące w Grupie OPEC dokumenty – m.in.: Kodeks Etyki oraz ogólne zasady odpowiedzialności społecznej – obejmują zobowiązanie do poszanowania praw człowieka, prowadzenia działalności zgodnie z zasadami należytej staranności oraz minimalizowania wpływu na wszystkie grupy interesariuszy.

Grupa OPEC nie prowadzi działalności na obszarach zamieszkiwanych przez społeczność rdzenne.

S3-2 Współpraca z dotkniętymi społecznościami, istnienie kanałów umożliwiających dotkniętym społecznościom zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania

Opinie dotkniętych społeczności mają wpływ na podejmowanie decyzji Grupy OPEC w zakresie zarządzania wpływami związanymi z działalnością Grupy.

W Grupie OPEC od 2023 roku działa Rada Społeczna budowy Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów w Grudziądzu, skupiająca przedstawicieli lokalnej społeczności. W 2025 roku kontynuowano cykliczne spotkania członków Rady Społecznej, podczas których omawiano kwestie związane z inwestycją, jej oddziaływaniem na środowisko oraz oczekiwaniami mieszkańców. Wnioski, opinie i rekomendacje zgłaszane przez Radę Społeczną są uwzględniane w procesach decyzyjnych i wpływają na działania podejmowane przez Grupę OPEC.

W 2025 roku kontynuowano organizację corocznych spotkań dialogowych z kluczowymi odbiorcami oraz stypendystami Programu Stypendialnego

OPEC GRUDZIĄDZ. Spotkania stanowią element systematycznego dialogu z interesariuszami oraz przestrzeń do wymiany informacji i opinii. W minionym roku 2025 zaprezentowano kierunki strategiczne Grupy OPEC, w tym strategię ESG oraz strategię rozwoju na lata 2025–2030.

Od kilku lat Grupa OPEC realizuje program edukacyjny „Lekcje ciepła”. W ramach programu prowadzone są zajęcia w grudziądzkich szkołach oraz organizowane są wycieczki dla dzieci i młodzieży umożliwiające zwiedzanie terenu działalności spółek, w szczególności terenu Elektrociepłowni Łąkowa oraz zakładu produkcyjnego pelletu. W roku szkolnym 2024/2025 w ramach programu „Lekcje ciepła” łącznie wzięło udział ponad tysiąc uczniów.

Ponadto Grupa OPEC realizuje program „Korzystamy z ciepła systemowego” przeznaczony dla szkół, przedszkoli, spółdzielni i wspólnot mieszkaniowych. Celem programu jest wzmocnienie pozytywnych relacji nie tylko z odbiorcami, ale i lokalną społecznością. Program aktywuje społeczeństwo do wspólnego działania i wspiera edukację lokalnej społeczności w obszarze racjonalnego gospodarowania ciepłem.

Grupa OPEC zapewnia skuteczność funkcjonujących kanałów zgłaszania obaw, problemów i potrzeb poprzez stałe monitorowanie ich działania. Analizowane są zgłoszenia kierowane za pośrednictwem formularza kontaktowego oraz kanałów dialogu w mediach społecznościowych. Zgłoszone problemy, opinie i postulaty są rejestrowane, przekazywane do właściwych komórek organizacyjnych oraz uwzględniane w działaniach operacyjnych i inwestycyjnych.

Dzięki tym mechanizmom Grupa OPEC wzmacnia sposób zarządzania wpływem swojej działalności na dotknięte społeczności oraz wspiera bezpieczeństwo i komfort życia mieszkańców.

S3-3 Działania i zasoby związane z dotkniętymi społecznościami

W 2025 roku Grupa OPEC podejmowała szereg działań mających na celu ograniczanie negatywnego wpływu swojej działalności na lokalne społeczności oraz wzmacnianie pozytywnych efektów, m.in.:

- ▶ prowadziła bezpośrednie rozmowy z mieszkańcami przy pojawieniu się ewentualnych uciążliwości,
- ▶ prowadziła dialog z interesariuszami w ramach cyklicznych spotkań oraz przy planowaniu prac w terenie i przy inwestycjach modernizacyjnych,
- ▶ organizowała spotkania z przedstawicielami gmin,
- ▶ prowadziła kampanie informacyjne, w tym z wykorzystaniem social mediów.

Grupa OPEC aktywnie uczestniczy w wydarzeniach i inicjatywach miejskich, podczas których prezentuje swoją działalność oraz prowadzi działania edukacyjne.

Stanowią one przestrzeń do przekazywania informacji o bieżących i planowanych przedsięwzięciach, a także do poznawania opinii i oczekiwań mieszkańców. W nadchodzącym okresie działania te będą kontynuowane.

Grupa OPEC monitoruje i ocenia, czy podejmowane działania skutecznie minimalizują negatywny wpływ na społeczność oraz poprawiają komfort życia mieszkańców. Analizowane są sygnały napływające od dotkniętych społeczności za pośrednictwem wszystkich kanałów komunikacyjnych. Po wystąpieniu negatywnego wpływu Grupa OPEC:

- ▶ dokumentuje zgłoszenie, podjęte działania i ich czas realizacji,
- ▶ weryfikuje, czy podjęte działania doprowadziły do przywrócenia komfortu mieszkańcom,
- ▶ sprawdza, czy problem nie powtarza się po zastosowaniu działań naprawczych.

Podczas badania istotności w 2025 roku nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans w obszarze lokalnych społeczności.

W 2025 roku w Grupie OPEC nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z dotkniętymi społecznościami.

S3-4 Cele związane z dotkniętymi społecznościami

W ramach Strategii ESG Grupa OPEC wyznaczyła cel dotyczący społeczności lokalnej, obejmujący intensyfikację komunikacji ze społeczeństwem, którego zadaniem jest zapewnienie transparentności działań oraz odpowiedniej komunikacji w sytuacjach kryzysowych. W ramach jego realizacji zaplanowane są działania związane m.in. z:

- ▶ udziałem w spotkaniach ze społecznością lokalną,
- ▶ edukacją i podnoszeniem świadomości społeczeństwa na temat działalności Grupy OPEC,
- ▶ poprawą komunikacji ze społeczeństwem w sytuacjach kryzysowych.



S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W 2025 roku Grupa OPEC nie posiadała odrębnej polityki dotyczącej zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami lub użytkownikami końcowymi. Zobowiązanie do przestrzegania wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (ang. Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych wobec konsumentów i użytkowników końcowych, będzie uwzględnione w nowym Kodeksie Etyki Grupy OPEC (plan wdrożenia opisany w G1-1). Grupa OPEC deklaruje poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości oraz dąży do zapewnienia bezpiecznego, etycznego i niedyskryminującego korzystania z naszych usług.

Konsumentów i użytkowników końcowych uwzględnia również funkcjonująca Polityka Ochrony Danych Osobowych (opis w ujawnieniu G1-1).

S4-2 Współpraca z konsumentami i użytkownikami końcowymi, istnienie kanałów umożliwiających konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania

Współpraca Grupy OPEC z konsumentami i użytkownikami końcowymi obejmuje zarówno bieżącą obsługę zgłoszeń dotyczących funkcjonowania systemu ciepłowniczego, jak i działania dialogowe oraz konsultacyjne prowadzone z kluczowymi interesariuszami. Zgłoszenia dotyczące m.in. zakłóceń w ogrzewaniu czy zapowietżenia instalacji odbiorczych przyjmowane są przez pogotowie ciepłownicze, a w wielu przypadkach komunikacja odbywa się za pośrednictwem uprawnionych przedstawicieli odbiorców, w szczególności administratorów, zarządców budynków oraz spółdzielni mieszkaniowych.

Grupa OPEC prowadzi stały dialog z kluczowymi interesariuszami, organizując coroczne spotkania informacyjne i konsultacyjne, które umożliwiają wymianę wiedzy oraz pozyskanie opinii dotyczących bieżących i planowanych działań. Podczas spotkań prezentowane są założenia strategii działania, efekty współpracy oraz omawiane są propozycje usprawnień i potrzeby odbiorców. Prowadzone są również indywidualne spotkania z przedstawicielami i pełnomocnikami poszczególnych grup interesariuszy, podczas których omawiane są potrzeby,

kierunki rozwoju, zagadnienia prawno-finansowe z obszaru ciepłownictwa oraz inne kwestie istotne dla współpracy.

W I połowie 2025 roku przeprowadzono „Badanie zadowolenia Odbiorcy”, skierowane m.in. do przedstawicieli oraz pełnomocników konsumentów i użytkowników końcowych podłączonych do miejskiej sieci ciepłowniczej. Badanie obejmowało pytania zamknięte i otwarte, a odpowiedzi udzieliło ok. 30% odbiorców.

Kanały komunikacji z odbiorcami upowszechniane są za pośrednictwem strony internetowej www.opec.pl oraz mediów społecznościowych. Konsumenti i użytkownicy końcowi mogą kontaktować się z Grupą OPEC elektronicznie, telefonicznie, pisemnie lub osobiście, w tym za pośrednictwem Biura Obsługi Klienta oraz właściwych komórek organizacyjnych. Grupa OPEC monitoruje również opinie klientów w mediach społecznościowych i udziela na nie bieżących informacji zwrotnych.

Mechanizmy przyjmowania zgłoszeń, próśb, potrzeb i skarg opierają się na kontakcie z Biurem Obsługi Klienta, właściwymi komórkami organizacyjnymi oraz kanałami dostępnymi na stronie internetowej. Dla użytkowników miejskiej sieci ciepłowniczej funkcjonuje również pogotowie ciepłownicze, dostępne pod numerem 993 oraz adresem e-mail: pogotowie@opec.pl

S4-3 Działania i zasoby związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Działania wobec konsumentów i użytkowników końcowych Grupy OPEC polegają w większości na aktywnym odpowiadaniu na zgłaszane awarie i dokładanie wszelkiej staranności, aby dostarczać usługi ciepłownicze na najwyższym poziomie.

Kluczowym działaniem jest również prowadzenie komunikacji w sposób transparentny i zrozumiały dla odbiorcy. Grupa OPEC informuje m.in. o zmianach w taryfach, zatrzymaniach dostaw ciepła, usuniętych awariach czy nowych przyłączeniach.

Grupa OPEC systematycznie weryfikuje postępy działań i dostosowuje je do aktualnych potrzeb konsumentów i użytkowników końcowych.

W 2025 roku nie zgłoszono przypadków naruszeń praw człowieka związanych z konsumentami lub użytkownikami końcowymi.

S4-4 Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W ramach Strategii ESG Grupa OPEC wyznaczyła cel dotyczący konsumentów i użytkowników końcowych. Cel obejmuje zapewnienie niezawodności dostaw ciepła do miejskiej sieci ciepłowniczej. Niezawodna praca miejskiego systemu

ciepłowniczego wspiera dostępność nowoczesnych i stabilnych usług energetycznych dla społeczności lokalnych i zakłada szereg działań, w tym:

- ▶ okresowy przegląd węzłów i sieci ciepłowniczej,
- ▶ lotnicze badanie termograficzne i podjęcie odpowiednich działań,
- ▶ modernizacja węzłów ciepłych,
- ▶ opracowanie wytycznych do wykonania sieci, przyłączy, węzłów.



INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM



ZARZĄDZANIE TRANSFORMACJĄ

WYNIKI SPOŁECZNE, KTÓRE WARTO ZAPAMIĘTAĆ

TRANSPARENTNOŚĆ

RAPORT WG ESRS

Pierwszy dobrowolny raport Grupy OPEC.

BP-1

ŁAD KORPORACYJNY

BRAK PRZYPADKÓW KORUPCJI

W 2025 roku nie odnotowano naruszeń przepisów antykorupcyjnych i przepisów zwalczania przekupstwa.

G1-4

KULTURA KORPORACYJNA

KOMPLEKSOWY ZAKRES POLITYK

Kultura korporacyjna kształtowana przez szereg dokumentów wewnętrznych

G1-1

STRATEGIE

SPÓJNE STRATEGIE: BIZNESOWA I ESG

Kierunki rozwoju Grupy OPEC na lata 2025-2030.

SBM-1, G1-2

BEZPIECZEŃSTWO MIENIA, INFORMACJI I DANYCH OSOBOWYCH

Dalsze doskonalenie systemów wzmacniania cyberbezpieczeństwa.

SYSTEM ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

Przygotowanie Grupy OPEC do wdrożenia nowego systemu.

ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW

Nowa Polityka zakupowa i Kodeks postępowania dla Dostawców

Najważniejszy wyróżnik zarządczy: transformacja nie jest zbiorem pojedynczych inwestycji. Została powiązana z analizą istotności, ryzykiem, planowaniem strategicznym i miernikami klimatycznymi.

G1 Postępowanie w biznesie

G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie

Polityka antykorupcyjna

Grupa OPEC posiada wdrożoną Politykę antykorupcyjną, określającą zasady postępowania w przypadku stwierdzenia nadużyć, zapobiegania i przeciwdziałania działaniom korupcyjnym i innym nadużyciom gospodarczym. Dokument określa zasady komunikacji, przyjmowania upominków i przekazywania darowizn, kanały zgłaszania incydentów i zasady postępowania w razie stwierdzenia nadużyć, w tym sankcje i działania naprawcze.

Polityka dotyczy pracowników Grupy OPEC, a także udziałowców, konsultantów, współpracowników, kontrahentów i innych podmiotów pozostających w relacjach gospodarczych z którąkolwiek ze spółek Grupy. Obowiązuje od 2020 roku i jest w trakcie aktualizacji w celu dostosowania jej do obowiązujących standardów i wytycznych dotyczących przeciwdziałania korupcji.

Na moment publikacji Raportu Grupa OPEC nie identyfikuje funkcji szczególnie narażonych na korupcję i przekupstwo.

Regulamin przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych

W Grupie OPEC funkcjonuje Regulamin przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, który określa jednolite zasady zgłaszania naruszeń prawa i wewnętrznych polityk za pośrednictwem dostępnych i bezpiecznych kanałów. Celem regulaminu jest zwiększenie skuteczności wykrywania nieprawidłowości oraz ograniczenie ryzyka na wszystkich poziomach organizacji. Regulamin zapewnia obowiązek rzetelnego, bezstronnego i niezależnego rozpoznania każdego zgłoszenia oraz obowiązek ochrony osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi, represyjnymi, dyskryminacyjnymi lub innymi formami nieuczciwego traktowania. Za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń odpowiada wyznaczona osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń, która zapewnia ich niezależną weryfikację. Zgłoszenia przyjmowane są za pośrednictwem określonych kanałów, a proces ich obsługi prowadzony jest w sposób poufny i zgodny z regulaminem. Każde zgłoszenie podlega wstępnej ocenie, a następnie, jeśli zachodzi potrzeba dalszym działaniom wyjaśniającym. Każde zgłoszenie jest rejestrowane w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych, co zapewnia możliwość śledzenia podejmowanych działań.

Kodeks etyki Grupy OPEC

Kodeks etyki Grupy OPEC określa standardy postępowania oparte na wartościach Grupy i stanowi uzupełnienie przepisów prawa. Jego celem jest zapewnienie zgodności zachowań pracowników z najwyższymi standardami etycznymi oraz wzmocnienie wizerunku Grupy OPEC jako organizacji odpowiedzialnej, stabilnej i społecznie zaangażowanej.

Kodeks opiera się na trzech fundamentalnych standardach etycznych, obejmujących: dobro Grupy OPEC, dobro człowieka i dobro interesariuszy. Kodeks zawiera m.in. zobowiązanie do przestrzegania prawa krajowego, praw człowieka i praw pracowników, zakazuje działań korupcyjnych, mobbingowych oraz molestowania seksualnego oraz sytuacji prowadzących konfliktów interesów. Określa również zasady postępowania w relacjach z innymi pracownikami, partnerami i współpracownikami oraz społecznością lokalną.

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Grupy OPEC, niezależnie od zajmowanego stanowiska. Przestrzegania jego zasad oczekuje się również od współpracowników, kontrahentów i klientów. Każdy pracownik jest zobowiązany do podejmowania decyzji zgodnych z wartościami Grupy OPEC i przyjętymi standardami etycznymi oraz działania w sposób uczciwy, odpowiedzialny i transparentny. Nieprzestrzeganie postanowień Kodeksu etyki może skutkować zastosowaniem środków dyscyplinarnych, w tym rozwiązaniem stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Kodeks etyki uzupełnia inne regulaminy i procedury obowiązujące w Grupie OPEC, stanowiąc zbiór zasad etycznego i odpowiedzialnego postępowania w codziennej pracy. Obowiązuje od 2020 roku i jest w trakcie aktualizacji w celu dostosowania go do obowiązujących standardów i wytycznych.

Polityka ochrony danych osobowych

Polityka Ochrony Danych Osobowych określa zasady przetwarzania i ochrony danych osobowych w Spółkach Grupy OPEC, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) oraz ustawą o ochronie danych osobowych. Dokument stanowi jeden z kluczowych elementów systemu środków organizacyjnych i technicznych służących ochronie danych osobowych oraz ograniczaniu ryzyk związanych z cyberbezpieczeństwem.

Polityka obejmuje zasady zapewnienia poufności, dostępności, integralności, rozliczalności i ciągłości przetwarzania, a także procedury dotyczące analizy ryzyka, reagowania na incydenty, audytów oraz okresowego przeglądu stosowanych zabezpieczeń.

Za stosowanie Polityki, w tym za wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych oraz zapewnienie zgodności działań z obowiązującym prawem i wytycznymi organów nadzorczych odpowiada Administrator, przy wsparciu Inspektora Ochrony Danych oraz Administratora Systemu Informatycznego, zgodnie z zakresem ról określonych w dokumentacji wewnętrznej. Pracownicy Grupy OPEC są zobowiązani do przestrzegania zasad ochrony danych osobowych, uczestnictwa w szkoleniach oraz zgłaszania wszelkich incydentów związanych z naruszeniem ochrony danych.

Polityka obejmuje rozwiązania zapewniające odtwarzanie danych w przypadku ich utraty lub zniszczenia, gotowość do reagowania na sytuacje awaryjne oraz ciągłe doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji, a także powiązane dokumenty wykonawcze i procedury, w tym regulamin ochrony danych osobowych, procedurę analizy ryzyka, procedurę audytów, instrukcję użytkowania systemu informatycznego oraz zasady korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji.

Grupa OPEC planuje dalszy rozwój i usystematyzowanie rozwiązań z zakresu zarządzania bezpieczeństwem informacji, w tym w szczególności:

przeprowadzenie audytu wstępnego w zakresie zebrania, agregacji, analizy i oceny stanu rzeczywistego bezpieczeństwa systemów informacyjnych,

opracowanie kompletu niezbędnych polityk i procedur w celu zapewnienia realizacji obowiązków wynikających z aktów prawnych,

przeszkolenia pracowników Zamawiającego z obszaru cyberbezpieczeństwa w zakresie zapewnienia zgodności działania Zamawiającego z aktami prawnymi.

Instrukcja postępowania w sprawie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Instrukcja postępowania w sprawie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu definiuje pojęcia związane z tym obszarem oraz określa strukturę odpowiedzialności w Grupie OPEC. Wyznacza koordynatora odpowiadającego za współpracę z Generalnym Inspektorem Informacji Finansowej, przekazywanie powiadomień, zebranie i przesyłanie dokumentacji oraz prowadzenie rejestru powiadomień. Wskazuje także kierownika jednostki oraz pracowników jako podmioty zobowiązane do realizacji obowiązków przewidzianych ustawą i instrukcją.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek zwracania szczególnej uwagi na transakcje nietypowe, w tym związane z nabyciem majątku komunalnego,

zadaniami publicznymi, zamówieniami publicznymi oraz przedsięwzięciami finansowanymi z udziałem kapitału zagranicznego.

W Grupie OPEC funkcjonuje również Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna, która została opisana w S1-1.

G1-2 Działania związane z postępowaniem w biznesie

W 2025 roku Grupa OPEC zrealizowała szereg działań związanych z postępowaniem w biznesie, m.in.:

- ▶ opracowała i wdrożyła strategię biznesową na lata 2025-2030, która wyznacza kierunki dalszego rozwoju Grupy OPEC i porządkuje procesy biznesowe; strategia biznesowa opisana jest w ESRs 2 SBM-1,
- ▶ opracowała i wdrożyła strategię ESG na lata 2025-2030, która uwzględnia plan dekarbonizacji, działania na rzecz pracowników, społeczności lokalnych oraz konsumentów i użytkowników końcowych. Strategia ESG i realizowane w ramach niej działania opisane są w ESRs 2 SBM-1 oraz w ujawnieniach tematycznych.
- ▶ rozpoczęła działania związane z aktualizacją funkcjonujących polityk i wdrożeniem nowych, które zapewnią transparentność działań, zgodność z obowiązującymi wytycznymi oraz uporządkują zasady współpracy z interesariuszami. Działania te będą kontynuowane w 2026 roku.

W relacjach z dostawcami Grupa OPEC działa zgodnie z obowiązującymi procedurami operacyjnymi, koncentrując się na jakości, terminowości oraz zgodności dostaw z wymogami technicznymi i prawnymi.

Jedną z kluczowych inicjatyw strategii Grupy OPEC na lata 2025-2030 jest zwiększenie poziomu bezpieczeństwa IT/OT. W jej ramach Grupa OPEC prowadzi działania służące wzmocnieniu cyberbezpieczeństwa i bezpieczeństwa informacji, obejmujące rozwój kompetencji pracowników, stosowanie środków technicznych i organizacyjnych, monitorowanie zagrożeń, zarządzanie podatnościami oraz rozwiązania wspierające ciągłość działania i ochronę danych.

Działania te obejmują również rozwój rozwiązań organizacyjnych i technologicznych służących ochronie systemów, danych oraz infrastruktury, a także wzmocnianie zasad kontroli dostępu do zasobów informacyjnych i obszarów istotnych z punktu widzenia bezpieczeństwa działalności Grupy OPEC.

Podejście to pozostaje spójne z obowiązującą w Grupie OPEC Polityką ochrony danych osobowych oraz powiązaną dokumentacją wewnętrzną dotyczącą analizy ryzyka, audytów, zasad użytkowania systemów informatycznych i korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji.

G1-3 Cele związane z postępowaniem w biznesie

W ramach strategii ESG Grupa OPEC wyznaczyła cel w obszarze ładu korporacyjnego, którym jest prowadzenie zrównoważonego biznesu. Realizacja tego celu zakłada opracowanie nowych polityk, które usprawnią funkcjonowanie spółek Grupy OPEC, w tym:

- ▶ Polityki zarządzania ryzykiem,
- ▶ Polityki praktyk płatniczych,
- ▶ Polityki kontroli wewnętrznej,
- ▶ Polityki zakupowej,
- ▶ Polityki kadrowej.

Dodatkowo cel obejmuje aktualizację kluczowych dokumentów wewnętrznych z perspektywy ESG, które już obowiązują w Grupie oraz usystematyzowanie nazewnictwa dokumentów wewnętrznych w całej Grupie OPEC.

G1-4 Mierniki dotyczące incydentów korupcji lub przekupstwa

W 2025 roku w Grupie OPEC nie zapadły wyroki skazujące ani nie nałożono grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano również przypadków korupcji ani przekupstwa.

G1-6 Mierniki dotyczące praktyk płatniczych

W Grupie OPEC stosowane są standardowe terminy płatności wynikające z przepisów Prawa zamówień publicznych – najczęściej 14-30 dni na zakupy bieżące, dostawy operacyjne i usługi standardowe, przy czym 30 dni jest standardem dla zamówień inwestycyjnych i dostaw realizowanych w ramach ustawy Prawo zamówień publicznych. W przypadku pozostałych postępowań oraz zapytań ofertowych prowadzonych za pośrednictwem platformy zakupowej termin wynosi 21 dni. Istnieją także płatności natychmiastowe/krótkoterminowe, które występują wyłącznie w sytuacjach awaryjnych, sporadycznych, wynikających z mniejszych i bieżących potrzeb zakupowych. Warunki te stosuje się jednolicie wobec wszystkich dostawców, niezależnie od wielkości podmiotu.

W 2025 roku zdecydowana większość płatności była realizowana terminowo, a sporadyczne opóźnienia wynikały wyłącznie z błędów formalnych na fakturach lub konieczności ich korekty. Praktyki płatnicze nie miały negatywnego wpływu na płynność finansową małych i średnich przedsiębiorstw. Ogólny poziom ryzyka opóźnień oceniono jako niski. Z uwagi na rozpoczęcie zbierania danych dotyczących praktyk płatniczych zgodnych z ujawnieniem G1-6, wartości te będą raportowane od 2026 roku.

W trakcie raportowanego roku obrotowego nie wystąpiły postępowania sądowe dotyczące opóźnień w płatnościach.



ZAŁĄCZNIKI



IRO-2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi ujawnieniowe zawarte w oświadczeniu zrównoważonego rozwoju

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Str. w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Podstawa sporządzenia oświadczenia zrównoważonego rozwoju	6
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	6
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju	6
GOV-2	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	8
GOV-3	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	8
GOV-4	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	8
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	8
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	13
SBM-3	Powiązania istotnych wpływów, ryzyk i szans ze strategią i z modelem biznesowym, a także skutki finansowe	14
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych informacji, które należy raportować	16
IRO-2	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi ujawnieniowe zawarte w oświadczeniu zrównoważonego rozwoju	51
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	20
E1-2	Analiza ryzyk klimatycznych i analiza scenariuszowa	20
E1-3	Odporność w powiązaniu ze zmianą klimatu	22
E1-4	Polityki związane ze zmianą klimatu	23
E1-5	Działania i zasoby w odniesieniu do zmiany klimatu	23
E1-6	Cele związane ze zmianą klimatu	24
E1-7	Zużycie energii i koszyk energetyczny	24
E1-8	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto	25
E1-9	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	27
E1-10	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	27
E1-11	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	27
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	28
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	28
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	29

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Str. w raporcie
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	29
ESRS E3 Woda		
E3-1	Polityki związane z wodą	30
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą	30
E3-3	Cele związane z wodą	30
E3-4	Mierniki dotyczące wody	30
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	31
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	31
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	31
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	31
E4-5	Mierniki dotyczące bioróżnorodności i ekosystemów	31
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	32
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	32
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	32
E5-4	Zasoby wprowadzane	32
E5-5	Zasoby odprowadzane	33
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	36
S1-2	Współpraca z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników, istnienie kanałów umożliwiających własnym zasobom pracowniczym zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania	36
S1-3	Działania i zasoby związane z własnymi zasobami pracowniczymi	37
S1-4	Cele dotyczące własnych zasobów pracowniczych	37
S1-5	Charakterystyka pracowników jednostki	38
S1-6	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	38
S1-8	Mierniki różnorodności	38
S1-9	Adekwatna płaca	38
S1-10	Ochrona socjalna	38
S1-12	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	39

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Str. w raporcie
S1-13	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	39
S1-15	Mierniki wynagrodzeń	39
S1-16	Incydenty dyskryminacji i inne incydenty związane z prawami człowieka	40
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	41
S2-2	Współpraca z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości, istnienie kanałów umożliwiających osobom wykonującym pracę w łańcuchu wartości zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania	41
S2-3	Działania i zasoby związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	41
S2-4	Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	41
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	42
S3-2	Współpraca z dotkniętymi społecznościami, istnienie kanałów umożliwiających dotkniętym społecznościom zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania	42
S3-3	Działania i zasoby związane z dotkniętymi społecznościami	42
S3-4	Cele związane z dotkniętymi społecznościami	43
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	43
S4-2	Współpraca z konsumentami i użytkownikami końcowymi, istnienie kanałów umożliwiających konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie naruszeń lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania	43
S4-3	Działania i zasoby związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	44
S4-4	Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	44
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki związane z postępowaniem w biznesie	47
G1-2	Działania związane z postępowaniem w biznesie	48
G1-3	Cele związane z postępowaniem w biznesie	49
G1-4	Mierniki dotyczące incydentów korupcji lub przekupstwa	49
G1-6	Mierniki dotyczące praktyk płatniczych	49

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Str. w raporcie
ESRS 2 GOV-1	Odsetek członków organów, którzy są niezależni	6
ESRS 2 GOV-3	Oświadczenie w sprawie należytej staranności	8
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych	12
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów	12
ESRS 2 SBM-1	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią	12
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu	12
ESRS E1-1	Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r.	20
ESRS E1-6	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych	24
ESRS E1-7	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat)	25
ESRS E1-7	Zużycie energii i koszyk energetyczny	25
ESRS E1-8	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych	26
ESRS E1-9	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla	27
ESRS E1-11	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem	27
ESRS E1-11	Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym	27
ESRS E1-11	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej	27
ESRS E1-11	Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem	27
ESRS E2-4	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby	29
ESRS E3-1	Polityki związane z wodą	30
ESRS E3-1	Polityka obejmująca obszary zagrożone niedoborem wody, w tym obszary o wysokim stresie wodnym	30
ESRS E3-4	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	30
ESRS E4-5	Działania mające negatywny wpływ na obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności	31
ESRS E4-2	Polityka dotycząca terenów znajdujących się w obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu	31
ESRS E5-5	Odpady niepoddawane recyklingowi	33
ESRS E5-5	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze	33
ESRS 2 IRO-2	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej	nie dotyczy
ESRS 2 IRO-2	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci	nie dotyczy
ESRS 2 GDR-P	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	36
ESRS S1-1	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	36
ESRS S1-1	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy	36
ESRS S1-2	Mechanizmy rozpatrywania skarg, w tym skarg dotyczących kwestii pracowniczych	36

ESRS S1-13	Wskaźnik wypadków związanych z pracą	39
ESRS S1-13	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków lub chorób	39
ESRS S1-15	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami	39
ESRS S1-15	Nadmierny poziom wynagrodzenia prezesa zarządu	40
ESRS S1-16	Przypadki dyskryminacji	40
ESRS S1-16	Incydenty dotyczące praw człowieka	40
ESRS S2-1	Procesy i środki zapobiegające handlowi ludźmi	41
ESRS S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	41
ESRS S3-2	Mechanizmy rozpatrywania skarg	42
ESRS S2-3	Incydenty dotyczące praw człowieka	41
ESRS S3-3	Incydenty dotyczące praw człowieka	42
ESRS S4-2	Mechanizmy rozpatrywania skarg	44
ESRS S4-3	Incydenty dotyczące praw człowieka	44
ESRS G1-1	Polityki spójne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji	47
ESRS G1-1	Ochrona sygnalistów	47
ESRS G1-4	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	49
ESRS G1-4	Działania mające na celu przeciwdziałanie naruszeniom standardów antykorupcyjnych i przeciwdziałających przekupstwu	49



OPEC
GRUDZIĄDZ



OPEC-BIO
GRUDZIĄDZ

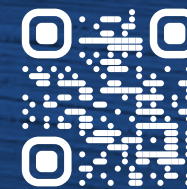


OPEC-TERMO
GRUDZIĄDZ

OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.

Budowlanych 7, 86-300 Grudziądz, tel. 56 45 06 100

e-mail: opec@opec.pl



www.opec.pl

