

KODEKS ETYKI GRUPY OPEC



OPEC
GRUDZIĄDZ



OPEC-BIO
GRUDZIĄDZ



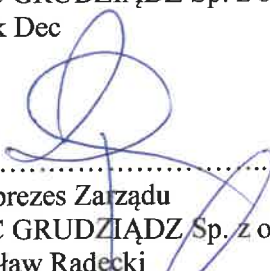
OPEC-TERMO
GRUDZIĄDZ



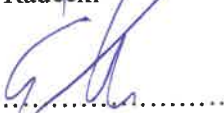
Zatwierdzili



.....
Prezes Zarządu
OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.
Marek Dec



.....
Wiceprezes Zarządu
OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.
Mirosław Radecki



.....
Wiceprezes Zarządu
OPEC GRUDZIĄDZ Sp. z o.o.
Tomasz Szczechowski



.....
Prezes Zarządu
OPEC-TERMO
Jarosław Ronowicz



.....
Prezes Zarządu
OPEC-BIO Sp. z o.o.
Jarosław Ronowicz

LIST ZARZĄDU

Drodzy Pracownicy i Współpracownicy,
Szanowni Partnerzy biznesowi,

Przekazujemy na Państwa ręce niniejszy dokument, który stanowi wyraz naszej odpowiedzialności, zaangażowania oraz wizji rozwoju Grupy OPEC w duchu zrównoważonego rozwoju i najwyższych standardów etycznych.

Działając od lat na rynku, wyznaczamy sobie ambitne cele, oparte na odpowiedzialności, rzetelności i transparentności. Jako zespół, który odpowiada za rozwój i bezpieczeństwo całej Grupy, wiemy, że prawdziwą wartością są ludzie — Pracownicy, Klienci, Partnerzy biznesowi oraz Społeczność, której jesteśmy częścią.

Kodeks ten obejmuje wszystkie obszary naszej działalności. W każdej z tych dziedzin etyka nie jest dodatkiem — jest integralną częścią naszej pracy i reputacji.

Wierzimy, że to właśnie postawa każdego z nas – zarówno w codziennych decyzjach operacyjnych, jak i w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych – kształtuje zaufanie, którym darzą nas nasi interesariusze.

Zarząd w pełni popiera treść Kodeksu i zobowiązuje się do jego przestrzegania. Liczymy, że dla każdego z Państwa stanie się on nie tylko zbiorem zasad, ale również inspiracją do dalszego budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i wzajemnym szacunku.

Dziękujemy za Wasze zaangażowanie i wkład w rozwój firmy, która łączy nowoczesne technologie z etycznym podejściem do biznesu.

1. O KODEKSIE

1.1. Cel i zakres Kodeks

Kodeks Etyki stanowi dokument, którego celem jest zdefiniowanie i uporządkowanie wspólnego systemu zasad etycznego postępowania, obowiązującego wszystkich Pracowników, Współpracowników oraz Partnerów biznesowych Grupy OPEC. Zawarte w nim zasady oraz kluczowe mechanizmy służące ich skutecznemu wdrażaniu odnoszą się do wszystkich adresatów Kodeksu. Ich nadrzędnym celem jest wspieranie zrównoważonego rozwoju oraz budowanie odpowiedzialnej kultury organizacyjnej w Grupie OPEC.

Kodeks Etyki Grupy OPEC zawiera zespół zasad oraz dobrych praktyk odpowiedzialnego i etycznego postępowania. Jego uzupełnieniem są polityki i regulaminy obowiązujące w konkretnych obszarach organizacyjnych, dostosowane do pełnionych funkcji w strukturze Grupy OPEC.

1.2. Odpowiedzialność za Kodeks

Zagadnienia związane z etyką i prawami człowieka należą do odpowiedzialności zarządów spółek wchodzących w skład Grupy OPEC.

Za wdrażanie i nadzór nad Kodeksem Etyki, a także za prowadzenie szkoleń i udzielanie odpowiedzi na pytania dotyczące jego postanowień, odpowiada Pełnomocnik ds. Etyki.

Za codzienne przestrzeganie zasad etycznych i poszanowanie praw człowieka odpowiada także kadra kierownicza, która poprzez swoje działania daje przykład i kształtuje kulturę etyczną w swoich zespołach.

Grupa OPEC rozwija kompetencje i świadomość w zakresie praw człowieka poprzez szkolenia, polityki i działania edukacyjne skierowane do Pracowników, Współpracowników oraz Partnerów biznesowych.

Pełnomocnik ds. Etyki

Pełnomocnik ds. Etyki wyłoniony zostaje przez Zarząd OPEC GRUDZIĄDZ, bądź przez przedstawiciela oddelegowanego do tego zadania w imieniu Zarządu.

Kontakt z Pełnomocnikiem ds. Etyki

Kontakt w sprawach objętych zakresem Kodeksu Etyki można uzyskać pod adresem mailowym:

etyka@opec.pl

1. O KODEKSIE

1.3. Podstawa Kodeksu

Zapisy Kodeksu Etyki Grupy OPEC są oparte na zapisach Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz norm prawnych i wytycznych międzynarodowo uznanych za źródło najlepszych praktyk dla etycznego postępowania w biznesie:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- Zasady United Nations Global Compact,
- Konwencje MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

1.4. Przegląd i aktualizacja treści Kodeksu

Celem zapewnienia zgodności i rozwoju kultury etycznej, Grupa OPEC regularnie analizuje zmieniające się przepisy oraz wdraża najlepsze praktyki w zakresie zarządzania etyką. Systematycznie prowadzone są również wewnętrzne badania istotności, w których analizowane są potencjalne i rzeczywiste wpływy Grupy OPEC na poszczególne obszary zrównoważonego rozwoju oraz ryzyka i szanse z nimi związane. Obszary te obejmują kwestie ESG (z ang. Environment – środowisko naturalne, Social – zagadnienia pracownicze i społeczne, Governance – ład zarządczy), z istotnym uwzględnieniem praw człowieka.

Rewizje cykliczne

W celu zapewnienia skutecznego zarządzania obszarem etyki oraz bieżącego dostosowywania zapisów Kodeksu Etyki, dokument podlega przeglądowi i rewizji co 3 lata. Cykliczne przeglądy umożliwiają aktualizację treści z obowiązującymi standardami i potrzebami organizacji.

Rewizje nadzwyczajne

W uzasadnionych przypadkach, wynikających w szczególności ze zmian w międzynarodowym otoczeniu regulacyjnym, obejmującym nowe lub znowelizowane przepisy, wytyczne oraz standardy branżowe, Pełnomocnik ds. Etyki może podjąć decyzję o przeprowadzeniu przeglądu Kodeksu Etyki oraz innych polityk regulujących obszar etyki poza obowiązującym trzyletnim cyklem przeglądownym (rewizja nadzwyczajna).

Pracownicy, Współpracownicy oraz Partnerzy biznesowi Grupy OPEC są uprawnieni do zgłaszania, w trybie ciągłym, sugestii i uwag dotyczących Kodeksu Etyki do Pełnomocnika ds. Etyki, który dokonuje ich oceny pod kątem zasadności uwzględnienia w treści dokumentu.

Po przeprowadzeniu każdej rewizji Kodeksu Etyki Grupa OPEC, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia wejścia zmian w życie, przekazuje stosowną informację za pośrednictwem obowiązujących narzędzi komunikacji.

W przypadku zmian o charakterze istotnym, które wprowadzają nowe obowiązki dla interesariuszy, Grupa OPEC podejmuje działania mające na celu przekazanie informacji

1. O KODEKSIE

z odpowiednim wyprzedzeniem, nie krótszym niż 30 dni przed planowaną datą ich wejścia w życie, z zastrzeżeniem przypadków, gdy wcześniejsze wejście w życie wynika z przepisów prawa lub innych wiążących regulacji.

1.5. Edukacja z zakresu etyki

Grupa OPEC zapewnia dostęp do treści Kodeksu Etyki wszystkim Pracownikom oraz Współpracownikom poprzez jego udostępnianie na stronie internetowej intranet, natomiast Partnerom biznesowym oraz innym interesariuszom na stronie internetowej.

Grupa OPEC zapewnia organizację obowiązkowych szkoleń z zakresu etyki oraz zasad wynikających z Kodeksu Etyki. Szkolenia są organizowane w sposób regularny i obejmują wszystkich Pracowników. Nadzór nad ich przebiegiem sprawuje Pełnomocnik ds. Etyki. Udział w szkoleniu oraz złożenie oświadczenia potwierdzającego zapoznanie się z treścią Kodeksu Etyki stanowi obowiązek pracowniczy. Nieusprawiedliwione nieuczestniczenie w szkoleniu lub odmowa złożenia oświadczenia może zostać uznane za naruszenie obowiązków pracowniczych i skutkować konsekwencjami przewidzianymi w przepisach Kodeksu pracy oraz regulacjach wewnętrznych obowiązujących w Grupie OPEC. W odniesieniu do Współpracowników obowiązek udziału w szkoleniu lub zapoznania się z Kodeksem Etyki może wynikać z postanowień umowy regulującej zasady współpracy.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Fundamentem funkcjonowania Grupy OPEC jest odpowiedzialne zarządzanie jej wpływem na otoczenie wewnętrzne i zewnętrzne, w tym na grupy istotnych interesariuszy oraz postępowanie według zasad wynikających z wartości Grupy OPEC. W tej części Kodeksu opisano zasady, które obowiązują w relacjach pomiędzy Pracownikami/Współpracownikami a Grupą OPEC oraz w kontaktach z naszymi pozostałymi interesariuszami.

W przypadku stwierdzenia naruszenia zasad zawartych w niniejszym rozdziale, osoba posiadająca informacje oraz spełniająca wymogi wskazane w rozdziale 3 i podrozdziale 2.4. może dokonać zgłoszenia za pomocą udostępnionych kanałów zgłoszenia naruszenia. W przypadku szczególnie wrażliwych obszarów, w których istnieje znaczący potencjalny wpływ incydentów na funkcjonowanie Grupy, możliwość dokonania zgłoszenia jest dodatkowo wskazana w treści poszczególnych podrozdziałów.



2.1. Edukacja z zakresu etyki

Wartości Grupy OPEC odgrywają kluczową rolę w codziennej działalności firmy i stanowią silny fundament. Ochrona i poszanowanie wartości jest obowiązkiem wszystkich Pracowników Grupy OPEC.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Biznes
Społeczeństwo
Środowisko



ROZWÓJ

Innowacyjność
Konkurencyjność
Nowoczesność



LUDZIE

Etyka
Profesjonalizm
Współpraca



ENERGIA

Moc
Odwaga
Sukces



NIEZAWODNOŚĆ

Bezpieczeństwo
Jakość
Zgodność

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

2.2. Zobowiązanie do przestrzegania norm

W swojej codziennej działalności Grupa OPEC zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka zdefiniowanych w powszechnie uznanych międzynarodowych dokumentach prawnych oraz standardach, w szczególności wskazanych w podrozdziale 1.3 niniejszego Kodeksu, dążąc w swym codziennym funkcjonowaniu do minimalizowania negatywnych wpływów działalności na prawa człowieka. Grupa OPEC zobowiązuje się do przestrzegania zasad wynikających z ośmiu podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) określonych w Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw pracy, w tym do:

- poszanowania wolności do zrzeszenia się i zawierania umów zbiorowych,
- prawa do niepodlegania pracy przymusowej,
- zakazu pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

Spółka zobowiązuje się także do poszanowania praw człowieka osób wykonujących pracę w całym łańcuchu wartości, w tym Pracowników oraz pracowników dostawców, poprzez zapewnienie równego traktowania, poszanowanie godności i przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji, nadużyć i nękania.

2.3. Poszanowanie praw człowieka

Zapewnienie poszanowania praw człowieka stanowi podstawowy obowiązek odpowiedzialnego biznesu. Grupa OPEC zobowiązuje się do tworzenia bezpiecznego, etycznego i sprzyjającego zrównoważonemu rozwojowi środowiska pracy.

2.3.1. Ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją

**W Grupie OPEC nie tolerujemy mobbingu ani jakiejkolwiek formy dyskryminacji.
Naszym celem jest tworzenie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, równości i zaufaniu.**

W Grupie OPEC nie akceptujemy żadnych działań ani zachowań, które mogą prowadzić do mobbingu lub dyskryminacji w miejscu pracy. Mobbing rozumiemy jako uporczywe, długotrwałe działania mające na celu zastraszenie, ośmieszenie, izolację lub poniżenie Pracownika, co może negatywnie wpływać na jego zdrowie psychiczne, samopoczucie oraz efektywność zawodową. Dyskryminacja obejmuje wszelkie formy nierównego traktowania osób ze względu na płeć, wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie, przekonania polityczne, orientację seksualną, niepełnosprawność czy jakąkolwiek inną domniemaną lub rzeczywistą cechę jednostki.

Grupa OPEC zobowiązuje się do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, równości i zaufaniu. Wdrażamy procedury umożliwiające zgłaszanie i wyjaśnianie niepożądanych zachowań, gwarantując przy tym poufność oraz ochronę osób zgłaszających naruszenia w dobrej wierze. Naszym celem jest budowanie kultury organizacyjnej, w której każdy Pracownik czuje się bezpieczny, szanowany i traktowany sprawiedliwie, a wszelkie formy przemocy psychicznej lub nierównego traktowania są konsekwentnie eliminowane.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Dyskryminacja oznacza wszelkie rozróżnienie, wyłączenie lub uprzywilejowanie oparte na rasie, kolorze skóry, płci, religii, poglądach politycznych, pochodzeniu narodowym lub społecznym, które powoduje zniweczenie albo naruszenie równości szans lub traktowania w zakresie zatrudnienia lub wykonywania zawodu.

(definicja pochodzi z Konwencji nr 111 Międzynarodowej organizacji Pracy)

Szczegółowe zasady adresujące powyższe kwestie znajdują się w Polityce Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu.

2.3.2. Zero tolerancji dla pracy przymusowej oraz handlu ludźmi

W Grupie OPEC stanowczo sprzeciwiamy się pracy przymusowej oraz handlu ludźmi w jakiejkolwiek formie.

W Grupie OPEC i w całym naszym łańcuchu wartości stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej. Każdy Pracownik ma prawo do dobrowolnego podejmowania pracy, bez przymusu, zastraszania czy nacisku. Zapewniamy bezpieczne i godne warunki zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i międzynarodowymi standardami.

Praca przymusowa lub obowiązkowa oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiejkolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie.

(definicja pochodzi z Konwencji nr 29 Międzynarodowej organizacji Pracy)

Handel ludźmi oznacza werbowanie, transport, przekazywanie, przechowywanie lub przyjmowanie osób z zastosowaniem gróźb, użycia siły lub innych form przymusu, uprowadzenia, oszustwa, wprowadzenia w błąd, nadużycia władzy albo wykorzystania szczególnej sytuacji lub słabości, a także wręczenie lub przyjmowanie płatności bądź korzyści dla uzyskania zgody osoby sprawującej kontrolę nad inną osobą, w celu jej wykorzystania. Wykorzystanie obejmuje co najmniej wykorzystanie prostytutki innych osób lub inne formy wykorzystania seksualnego, pracę lub usługi o charakterze przymusowym, niewolnictwo lub praktyki podobne do niewolnictwa, zniewolenie oraz usuwanie organów.

W stosunku do swoich Pracowników Grupa OPEC stosuje jasne warunki zatrudnienia, zgodne z przepisami prawa pracy oraz Regulaminem Pracy. Zapewnienie zgodności warunków zatrudnienia z obowiązującymi przepisami jest określone w wewnętrznych dokumentach regulujących zasady funkcjonowania i organizacji pracy Grupy OPEC.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Jako Grupa OPEC dążymy do współpracy z podmiotami działającymi z poszanowaniem praw człowieka, w tym zasad dotyczących zakazu pracy przymusowej. W ramach stosowanych praktyk Grupa OPEC uwzględnia ten aspekt przy podejmowaniu współpracy z Dostawcami.

2.3.3. Zakaz pracy dzieci

Grupa OPEC nie dopuszcza zatrudniania dzieci ani osób nieletnich w ramach swojej działalności ani w łańcuchu dostaw.

Kierując się przepisami Karty Praw Podstawowych, Grupa OPEC uznaje, że praca dzieci jest niedopuszczalna. Zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy przyjmujemy, że minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie może być niższy niż wiek zakończenia obowiązku szkolnego, a w każdym przypadku nie niższy niż piętnaście lat. Zatrudnianie osób w wieku od 15 do 18 lat jest dopuszczalne wyłącznie na zasadach ściśle określonych w przepisach powszechnie obowiązującego prawa, a wykonywana przez te osoby praca nie może utrudniać im realizacji obowiązku szkolnego ani być szkodliwa dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju moralnego.

Grupa OPEC stanowczo potępia wszelkie formy pracy dzieci i nie podejmuje współpracy z podmiotami, u których stwierdzono przypadki jej występowania. W ramach procesu kwalifikacji Dostawców Grupa OPEC dokonuje weryfikacji w tym zakresie przed nawiązaniem współpracy.

2.3.4. Warunki zatrudnienia i równe szanse

Grupa OPEC przestrzega przepisów prawa pracy w zakresie warunków zatrudnienia oraz dąży do zapewnienia równych szans w dostępie do możliwości rozwoju zawodowego i awansu.

Dzięki uczciwym praktykom, właściwemu delegowaniu obowiązków, przejrzystym warunkom zatrudnienia ustalonym we współpracy z Pracownikami oraz przestrzeganiu przepisów prawa Grupa OPEC dąży do wspierania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym Pracowników.

Każdy Pracownik Grupy OPEC jest odpowiedzialny za budowanie bezpiecznego, etycznego i opartego na wzajemnym szacunku środowiska pracy oraz za kształtowanie pozytywnego wizerunku Grupy OPEC, w szczególności poprzez przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki, poszanowanie godności innych osób, równe traktowanie, odpowiedzialną komunikację oraz reagowanie na zachowania sprzeczne z obowiązującymi wartościami i standardami. Grupa OPEC buduje organizację opartą na zasadzie równości szans, obejmującej równe wynagrodzenie za jednakową pracę oraz równy dostęp do możliwości awansu, zasobów i innych korzyści związanych z pełnionym stanowiskiem, a także podejmuje działania na rzecz ograniczenia przejawów dyskryminacji.

Równe szanse



Promujemy sprawiedliwe i przejrzyste decyzje kadrowe oparte na kompetencjach, dzięki czemu każdy ma możliwość rozwoju i sukcesu zawodowego.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Czas pracy

Organizujemy pracę zgodnie z Kodeksem pracy i obowiązującym Regulaminem Pracy, dbając o efektywność, poszanowanie prawa do odpoczynku oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

Różnorodność

Postrzegamy różnice między ludźmi jako źródło siły, innowacji i wzajemnego zrozumienia, jednocześnie aktywnie przeciwdziałając wszelkim formom dyskryminacji i faworyzowania w miejscu pracy.

Wynagrodzenie

Nagradzamy zaangażowanie i wyniki w sposób uczciwy i transparentny, zapewniając wynagrodzenie zgodne z przepisami, w tym za pracę w godzinach nadliczbowych. Zasady dotyczące obszaru wynagrodzeń zostały sformułowane w Regulaminie Wynagradzania, który jest znany i ogólnodostępny dla Pracowników.

Rozwój i awans

Wspieramy rozwój zawodowy i osobisty Pracowników, tworząc warunki do zdobywania nowych kompetencji, pogłębiania wiedzy oraz doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Rozwój traktowany jest jako wspólna odpowiedzialność Pracownika i Pracodawcy, sprzyjająca realizacji celów zawodowych oraz indywidualnych aspiracji.

Awans zawodowy opiera się na rzetelnej ocenie pracy, kompetencjach, zaangażowaniu, etycznej postawie oraz gotowości do podejmowania nowych wyzwań. Spółka dąży do tego, aby każdy Pracownik miał możliwość rozwoju w atmosferze wzajemnego szacunku, zaufania i współpracy.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Spółka dba o zapewnienie bezpiecznych, higienicznych i zdrowych warunków pracy dla wszystkich Pracowników. Wszelkie działania podejmowane są z poszanowaniem przepisów prawa, zasad BHP oraz wewnętrznych standardów organizacji.

Każdy Pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, właściwego użytkowania sprzętu oraz zgłaszania wszelkich zagrożeń lub nieprawidłowości. Spółka zapewnia Pracownikom odpowiednie szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szkolenia wstępne i okresowe, adekwatne do zajmowanego stanowiska oraz rodzaju wykonywanej pracy.

Spółka promuje kulturę bezpieczeństwa opartą na wzajemnym szacunku, odpowiedzialności i trosce o zdrowie własne oraz Współpracowników. Celem jest tworzenie środowiska pracy sprzyjającego dobremu samopoczuciu, wysokiej jakości pracy i zaufaniu.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Należyte postępowanie z zasobami firmy



Pracownicy są zobowiązani do odpowiedzialnego i rzetelnego korzystania z zasobów firmy, z poszanowaniem ich wartości oraz przeznaczenia. Wszystkie powierzone narzędzia, urządzenia, materiały, a także dane i informacje stanowią własność przedsiębiorstwa i powinny być wykorzystywane wyłącznie w celach służbowych. Każdy Pracownik ma obowiązek dbać o powierzony mu sprzęt oraz o racjonalne i oszczędne gospodarowanie zasobami, w tym energią, materiałami biurowymi czy środkami finansowymi.

Zasoby informacyjne, dokumenty oraz dane, do których Pracownik ma dostęp, wymagają szczególnej ochrony i nie mogą być udostępniane osobom nieupoważnionym, ani wykorzystywane w sposób sprzeczny z interesem firmy. Wszelkie nieprawidłowości, awarie lub uszkodzenia należy niezwłocznie zgłaszać przełożonemu.

Dbłość o mienie i zasoby przedsiębiorstwa stanowi wyraz szacunku wobec Współpracowników, klientów oraz organizacji jako całości. Odpowiedzialne postępowanie w tym zakresie sprzyja budowaniu zaufania, wspiera bezpieczeństwo pracy oraz wzmacnia wizerunek firmy jako rzetelnego i profesjonalnego partnera.

2.3.5. Poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą

W Grupie OPEC szanujemy wolność zrzeszenia się.

Grupa OPEC uznaje i respektuje prawo Pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych oraz do reprezentowania swoich interesów poprzez wybranych przedstawicieli. Wspieramy otwarty, konstruktywny dialog ze stroną pracowniczą, oparty na wzajemnym szacunku, zaufaniu i współpracy. Naszym celem jest budowanie partnerskich relacji, które sprzyjają tworzeniu bezpiecznego, sprawiedliwego i przyjaznego środowiska pracy.

2.4. Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów

W Grupie OPEC każdy Pracownik, Współpracownik oraz Partner biznesowy ma prawo zgłaszać podejrzenia naruszeń prawa, zasad etyki lub wewnętrznych procedur, zarówno w formie zgłoszeń wewnętrznych, dokonywanych za pośrednictwem dostępnych w Spółce kanałów, jak i w formie zgłoszeń zewnętrznych – do właściwych instytucji, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Grupa OPEC wdrożyła regulamin przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych na podstawie Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów. Regulamin ustanawia sposób zgłaszania naruszeń prawa oraz ochronę przed działaniami odwetowymi osób, które o potencjalnym naruszeniu dowiedziały się w kontekście związanym z pracą.

Szczegółowe zasady dotyczące zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów znajdują się w Regulaminie przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Kodeksu.

Dodatkowo każda osoba, która zauważy naruszenie zasad niniejszego Kodeksu lub inne zachowania naruszające zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej może dokonać zgłoszenia na podstawie kanałów opisanych w niniejszym Kodeksie (rozdział 3).

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Niezależnie od sposobu dokonania zgłoszenia (zarówno na podstawie regulaminu przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, jak i na zasadach określonych w niniejszym Kodeksie), wobec osób zgłaszających nie będą wyciągane żadne negatywne konsekwencje.

2.5. Przeciwdziałanie korupcji i oszustwom finansowym

W Grupie OPEC zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i przejrzysty, przeciwdziałając wszelkim formom korupcji, nadużyć i oszustw finansowych.

Korupcja to nadużycie władzy lub stanowiska w celu uzyskania osobistych korzyści majątkowych lub niemajątkowych. Może przyjmować różne formy, w tym:

- Łapownictwo – przyjmowanie lub oferowanie korzyści (np. pieniędzy, prezentów, usług) w zamian za wpływ na decyzje lub działania.
- Nepotyzm i faworyzowanie – przyznawanie stanowisk, kontraktów lub innych przywilejów ze względu na prywatne powiązania, a nie kwalifikacje czy zasługi.
- Malwersacje i nadużycia finansowe – wykorzystywanie zasobów firmy lub instytucji dla osobistych korzyści.

Zasady postępowania w przypadku korupcji

1. Natychmiastowe zgłaszanie podejrzeń – każdy Pracownik, który zauważy, podejrzewa lub zostanie poproszony o działanie korupcyjne, powinien niezwłocznie zgłosić to za pośrednictwem wyznaczonego kanału do zgłoszeń.
2. Nieudzielanie ani nieprzyjmowanie korzyści – Pracownik nie może przyjmować ani oferować pieniędzy, prezentów, usług lub innych korzyści w zamian za wpływ na decyzje zawodowe.
3. Dokumentowanie sytuacji – jeśli to możliwe, należy zachować dowody lub notować fakty dotyczące podejrzanej sytuacji, zachowując poufność i ostrożność.
4. Współpraca w postępowaniu wyjaśniającym – Pracownicy zobowiązani są współpracować z organami firmy prowadzącymi dochodzenie, dostarczając niezbędnych informacji i dokumentów.
5. Poufność zgłoszenia – informacje o zgłoszeniu lub dochodzeniu powinny być chronione, aby nie narażać zgłaszającego ani innych osób na negatywne konsekwencje.
6. Przeciwdziałanie odwetowi – firma zapewnia ochronę przed represjami wobec osób zgłaszających przypadki korupcji w dobrej wierze.

Pranie pieniędzy to proces, w którym środki pochodzące z przestępstwa (np. oszustwa, handlu narkotykami czy korupcji) są wprowadzane do legalnego obrotu w sposób mający na celu ukrycie ich nielegalnego źródła.

Przykłady oznak mogących wskazywać na pranie pieniędzy:

- 1) Płatności w walutach innych niż określone w umowie lub o wartości wyższej niż przewidziana.
- 2) Transakcje nietypowe lub niezgodne z charakterem działalności klienta.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

- 3) Płatności dokonywane w imieniu klienta przez nieznane podmioty lub z nietypowych kont.

Szczegółowe zasady dotyczące przeciwdziałania korupcji znajdują się w Polityce antykorupcyjnej, stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszego Kodeksu.

2.6. Konflikt interesów

W Grupie OPEC unikamy sytuacji, w których interes osobisty Pracownika pozostaje w konflikcie z interesem firmy.

W Grupie OPEC dążymy do tego, aby wszystkie decyzje podejmowane przez naszych Pracowników i Współpracowników były oparte wyłącznie na obiektywnych przesłankach oraz najlepszym interesie firmy. Konflikt interesów występuje wtedy, gdy osobisty interes, relacje, zobowiązania lub zaangażowanie Pracownika mogą wpływać na jego bezstronność, niezależność osądu bądź lojalność wobec Grupy OPEC.

Nasze zasady:

- 1) Każdy Pracownik powinien unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub podejrzenia jego wystąpienia.
- 2) W przypadku zaistnienia lub podejrzenia konfliktu interesów należy niezwłocznie poinformować przełożonego.
- 3) Wszelkie decyzje w takich sytuacjach podejmowane są w sposób przejrzysty, z zachowaniem zasad uczciwości, równego traktowania i ochrony reputacji Grupy OPEC.
- 4) Naruszenie zasad dotyczących konfliktu interesów może skutkować konsekwencjami służbowymi, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi.

Z uwagi na niemożność zidentyfikowania pełnego katalogu działań mogących posiadać znamiona konfliktu interesów, każda zgłoszona wątpliwość zostanie wnikliwie przeanalizowana.

Szczegółowe zasady dotyczące zapobiegania konfliktowi interesów znajdują się w Polityce antykorupcyjnej, stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszego Kodeksu.

2.7. Uczciwa konkurencja

W Grupie OPEC dbamy o prowadzenie relacji biznesowych w sposób etyczny i przejrzysty oraz przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji.

W Grupie OPEC kierujemy się zasadą uczciwej konkurencji we wszystkich aspektach naszej działalności. Dążymy do tego, aby nasze działania na rynku były oparte na rzetelności, przejrzystości i wzajemnym szacunku. Nie akceptujemy żadnych praktyk ograniczających konkurencję, takich jak zmowy cenowe, nadużywanie pozycji rynkowej czy nieuczciwe pozyskiwanie informacji o konkurentach. Każdy Pracownik oraz Współpracownik Grupy

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

OPEC jest zobowiązany do przestrzegania przepisów prawa oraz wewnętrznych zasad dotyczących etycznego postępowania w kontaktach rynkowych.

Grupa OPEC nie pozyskuje ani nie wykorzystuje informacji poufnych dotyczących działalności konkurencji, stanowiących własność podmiotów konkurencyjnych lub osób trzecich.

2.8. Bezpieczeństwo informacji

W Grupie OPEC dbamy o prowadzenie relacji biznesowych w sposób etyczny i przejrzysty oraz przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji.

Bezpieczeństwo informacji stanowi jeden z filarów odpowiedzialnego zarządzania w Grupie OPEC. Chronimy wszystkie dane posiadające wartość gospodarczą, techniczną lub strategiczną oraz te, które mają charakter poufny. Stosujemy środki techniczne i organizacyjne zapewniające ich bezpieczeństwo, a każdy Pracownik jest zobowiązany do zachowania ostrożności w zakresie przetwarzania, przekazywania i przechowywania informacji.

Obowiązkiem Pracowników Grupy OPEC jest zachowanie należytej staranności w obrocie informacjami wewnętrznymi. Szczegółowe wytyczne dla zachowania należytej staranności w obrocie informacjami znajdują się w Polityce Ochrony Danych Osobowych Grupy OPEC.

Ponadto w Grupie OPEC obowiązują poniższe zasady:

- 1) Czystego ekranu - na czas nieobecności Użytkownika dostęp do komputera jest blokowany, natomiast w trybie pracy ciągłej, w szczególności w odniesieniu do serwerów obsługujących systemy alarmowe, serwerów monitoringu oraz komputerów Administratorów Systemów Informatycznych, stosowane są odpowiednie zabezpieczenia. Pracownik ustawia monitor w taki sposób, aby osoby postronne nie miały możliwości zapoznania się z wyświetlanymi treściami.
- 2) Czystych drukarek – w przypadku drukowania dokumentów (nośników danych) z użyciem ogólnodostępnej drukarki lub drukarek sieciowych wydruki są zabierane przez Użytkowników z drukarek niezwłocznie po wydrukowaniu.
- 3) Poufności informacji uwierzytelniających – każdy Użytkownik jest obowiązany do zachowania poufności udostępnionych mu haseł, kodów dostępu, kodów PIN, w szczególności do systemu informatycznego.
- 4) Prywatności kont – każdy Użytkownik jest zobowiązany do korzystania z systemu informatycznego wyłącznie za pośrednictwem przypisanych lub udostępnionych mu kont, które jednoznacznie go identyfikują. Zabronione jest udostępnianie własnych kont innym Użytkownikom lub osobom postronnym. Zasada ta ma również zastosowanie do kart wykorzystywanych w systemach kontroli dostępu oraz innych narzędzi uwierzytelniających funkcjonujących w Spółce.

2.9. Poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu

W Grupie OPEC wszystkie decyzje biznesowe podejmujemy z troską o środowisko naturalne i świadomością ich wpływu na klimat.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

W Grupie OPEC wszystkie decyzje biznesowe podejmujemy z troską o środowisko naturalne i pełną świadomością ich wpływu na klimat. Kierujemy się zasadą odpowiedzialności za środowisko i dążymy do minimalizowania wpływu naszej działalności na otoczenie poprzez racjonalne wykorzystanie zasobów, ograniczanie emisji gazów cieplarnianych oraz promowanie energooszczędnych i niskoemisyjnych rozwiązań.

Naszym obowiązkiem jest wspieranie transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej poprzez wdrażanie nowoczesnych, efektywnych technologii, promowanie odnawialnych źródeł energii i stałe doskonalenie procesów technologicznych w celu zwiększania efektywności energetycznej. Każdy z nas, niezależnie od zajmowanego stanowiska, jest odpowiedzialny za świadome i oszczędne gospodarowanie zasobami oraz ograniczanie śladu węglowego.

W ramach naszej działalności wspieramy recykling, ponowne wykorzystanie materiałów i redukcję ilości odpadów. Stosujemy rozwiązania sprzyjające selektywnej zbiórce surowców, ograniczaniu zużycia plastiku oraz wdrażaniu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.

Szanujemy przyrodę, dbamy o różnorodność biologiczną i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska. Wierzymy, że odpowiedzialne zarządzanie wpływem środowiskowym jest nie tylko naszym obowiązkiem, lecz także integralną częścią misji Grupy OPEC wobec obecnych i przyszłych pokoleń. Poprzez codzienne decyzje i postawy budujemy kulturę odpowiedzialności środowiskowej, w której troska o planetę stanowi fundament naszej etyki i tożsamości organizacyjnej.

2.10. Konfliktowe surowce

W Grupie OPEC nie pozyskujemy surowców z regionów dotkniętych konfliktami zbrojnymi.

W Grupie OPEC dokładamy należytej staranności, aby nie korzystać z surowców pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami zbrojnymi oraz aby nie wspierać w jakikolwiek sposób finansowania przemocy lub naruszania praw człowieka. Dążymy do tego, aby łańcuchy dostaw naszych surowców były transparentne, etyczne i zgodne z międzynarodowymi standardami.

Monitorujemy pochodzenie minerałów wykorzystywanych w naszej działalności, współpracujemy z dostawcami przestrzegającymi zasad odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i wdrażamy procedury ograniczające ryzyko, że produkty lub komponenty firmy będą powiązane z konfliktami zbrojnymi.

Naszym celem jest nie tylko zgodność z przepisami prawa, lecz także promowanie odpowiedzialnych praktyk w całym łańcuchu dostaw, w duchu poszanowania praw człowieka i etyki biznesu.

2.11. Dbłość o wykonywane usługi

Każdy Pracownik i Współpracownik Grupy OPEC zobowiązany jest do świadczenia usług na najwyższym poziomie jakości, zgodnie z obowiązującymi przepisami, normami technicznymi oraz zasadami bezpieczeństwa. Dbamy o rzetelność, terminowość i profesjonalizm w każdej realizowanej usłudze, traktując satysfakcję klienta oraz ochronę środowiska jako priorytety naszej działalności.

2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

2.12. Relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja

Grupa OPEC prowadzi komunikację i współpracę z interesariuszami w oparciu o wartości takie jak otwartość, uczciwość i odpowiedzialność.

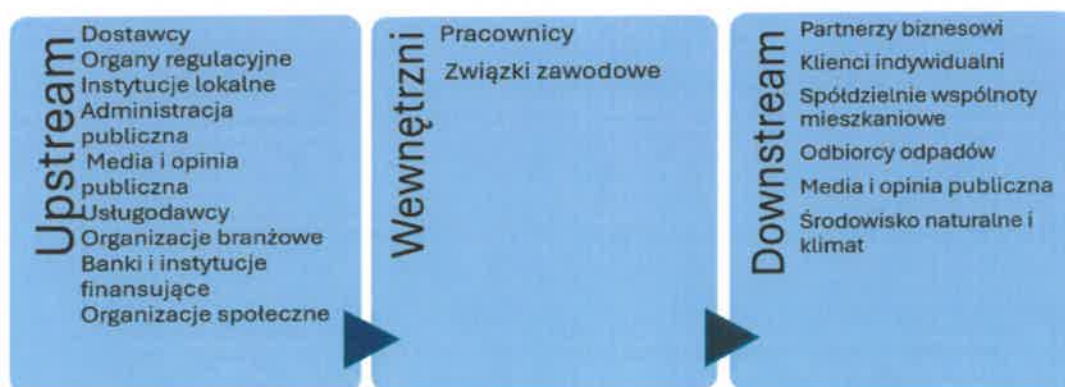
Grupa OPEC buduje swoje relacje z interesariuszami w oparciu o wartości takie jak otwartość, uczciwość, odpowiedzialność oraz wzajemny szacunek. Organizacja dąży do utrzymywania partnerskich i przejrzystych relacji z partnerami biznesowymi, instytucjami międzynarodowymi, mediami oraz społeczeństwem. Celem jest prowadzenie dialogu opartego na zaufaniu, wzajemnym zrozumieniu i poszanowaniu odmiennych perspektyw.

W komunikacji Grupa OPEC kieruje się zasadami rzetelności i transparentności, przekazując informacje w sposób prawdziwy, kompletny i odpowiedzialny. Organizacja unika działań mogących wprowadzać w błąd lub podważać wiarygodność, dbając o spójność przekazu oraz budowanie długofalowych, stabilnych relacji z interesariuszami.

Integralną częścią współpracy z interesariuszami jest poszanowanie zasobów — zarówno naturalnych, jak i ludzkich, finansowych oraz organizacyjnych. Każdy członek organizacji powinien dbać o odpowiedzialne gospodarowanie powierzonymi zasobami, kierując się zasadą transparentności, etyki oraz troski o dobro wspólne. W ten sposób Grupa OPEC umacnia zaufanie interesariuszy i przyczynia się do budowania zrównoważonego, odpowiedzialnego sektora energetycznego.

Grupa OPEC dokłada starań, aby komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna opierała się na zasadach uczciwości, szacunku i zrozumienia. Relacje Grupy OPEC z mediami prowadzone są za pośrednictwem osób wyznaczonych do jej reprezentowania.

IDENTYFIKACJA INTERESARIUSZY



2. STANDARDY ETYCZNE GRUPY OPEC

Relacje z interesariuszami

W Grupie OPEC identyfikujemy interesariuszy w zależności od charakteru relacji oraz kierunku wzajemnego oddziaływania. Wśród interesariuszy, na których Grupa wywiera wpływ, znajdują się w szczególności Pracownicy i Współpracownicy, Związki zawodowe, Klienci indywidualni, Partnerzy biznesowi, Dostawcy i Usługodawcy, Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, Odbiorcy odpadów, Społeczności lokalne oraz Środowisko naturalne i klimat.

Interesariuszami wywierającymi wpływ na Grupę OPEC są przede wszystkim Organy regulacyjne i Administracja publiczna, Instytucje lokalne, Banki i instytucje finansujące, Organizacje branżowe i społeczne, Media i opinia publiczna, a także Partnerzy biznesowi i Dostawcy.

Użytkownikami informacji przekazywanych przez Grupę OPEC są w szczególności Banki i instytucje finansujące, Organy regulacyjne i Administracja publiczna, Media i opinia publiczna, Organizacje społeczne, Partnerzy biznesowi oraz Klienci indywidualni.

Grupa OPEC dąży do prowadzenia relacji z interesariuszami w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i oparty na wzajemnym szacunku, uwzględniając różnorodność ról oraz oczekiwań poszczególnych grup.

3. WEWNĘTRZNY MECHANIZM ZGŁASZANIA NARUSZEŃ ZASAD ETYKI

W niniejszym rozdziale opisana została skrócona ścieżka zgłaszania naruszeń zasad etyki w Grupie OPEC.

3.1. Osoba zgłaszająca naruszenie

Osoba, która zauważy naruszenie obowiązujących zasad etycznych, ma obowiązek je zgłosić. Zgłoszenie powinno spełniać następujące warunki:

1. Posiadane przez zgłaszającego informacje powinny w sposób wiarygodny potwierdzać podejrzenie nieprawidłowości.
2. Zgłaszający powinien dobrowolnie wyrazić gotowość do złożenia zgłoszenia i podjąć odpowiednie działania w tym kierunku.
3. Zgłoszenie musi być dokonane w uczciwych intencjach, w przekonaniu o prawdziwości przekazywanych informacji.

Zgłoszenia może dokonać każda osoba pozostająca w stosunku pracy ze spółkami Grupy OPEC, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy pełnionej funkcji. Uprawnienie to przysługuje zarówno Pracownikom zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak również Współpracownikom i Partnerom.

3.2. Jak dokonać zgłoszenia?

Osoba chcąc dokonać zgłoszenia, aby usprawnić jego pełnowymiarową analizę, powinna dostarczyć informacje dotyczące:

1. **Charakteru naruszenia.**
2. **Osób zaangażowanych w zdarzenie oraz ich roli** (w tym informacji o ewentualnych świadkach).
3. **Daty, godziny i miejsca wystąpienia naruszenia.**
4. **Konsekwencji wynikających z naruszenia.**
5. **Sposobu, w jaki zgłaszający powziął informację o naruszeniu.**

Kanały zgłoszeń

Kanałami dedykowanymi do zgłaszania nieprawidłowości są:

Adres mailowy:
etyka@opec.pl

Adres korespondencyjny:
ul. Budowlanych 7
86-300 Grudziądz
(z dopiskiem „POUFNE”,
do rąk własnych
Pełnomocnika ds. Etyki)

Osobisty kontakt
z Pełnomocnikiem ds.
Etyki

Kontakt telefoniczny
pod nr telefonu:
564506100

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1 - Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna w Grupie OPEC.

Załącznik nr 2 - Regulamin przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych.

Załącznik nr 3 - Polityka antykorupcyjna Grupy OPEC.

Załącznik nr 4 - Oświadczenie o zapoznaniu z Kodeksem Etyki oraz jego załącznikami.